

Årlig rapport om aktsomhetsvurderinger: Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold - 2025

Eramet Norway AS



Innhold

1.1. Organisasjon.....	1
1.2. Produkter.....	2
1.3. Markeder.....	2
1.4. Innkjøp i Eramet Norway.....	3
1.5. Konsernets forpliktelse.....	3
2.1.1. Rapport om menneskerettigheter.....	7
2.2. Krav til leverandører.....	8
2.3. Varslings- og klagemekanismer.....	9
2.3.1. Uregelmessigheter.....	9
2.3.2. Rapportering.....	10
2.3.3. Tiltak og forbedringer.....	10
3.1. Metodikk for å identifisere de mest eksponerte leverandørene for CSR-risiko.....	11
3.2. Metodikk og resultater for evaluering av leverandører for samfunnsansvar.....	12
3.2.1. CSR-vurderinger.....	12
3.2.2. Etisk screening.....	13
3.3. Risikostyring.....	13
3.3.1. Organisering av risikostyring.....	13
3.3.2. Metoder for risikostyring.....	14



1. Generell informasjon

1.1. Organisasjon

Eramet Norway AS er heleid av det franske gruve- og metallurgikonsernet Eramet SA, som er oppført på den franske børsen. Konsernet driver 20 gruve- og prosesseringsanlegg i 16 land. Ved utgangen av 2024 hadde konsernet 10 160 ansatte, hvorav 26 % av lederne var kvinner.

Eramet Norway hadde 562 ansatte ved utgangen av året, hvorav 26,1 % av lederne og 16,5 % av den totale arbeidsstyrken var kvinner. Jean-Yves Blandin er administrerende direktør. EBITDA i 2024 var 633 MNOK.

Eramet Norway er en del av konsernets forretningsenhet mangan, som består av følgende:

- Eierskap i Comilog, Gabon - mangansmelteverk og gruvedrift
- Eierskap i SETRAG, Gabon - jernbaneselskap
- Comilog Dunkerque, Frankrike - mangansmelteverk
- Eramet Marietta, Ohio, USA - mangansmelteverk

Med sine tre mangansmelteverk i Porsgrunn, Sauda og Kvinesdal er Eramet Norway AS en del av manganlegeringsvirksomheten sammen med smelteverket i Gabon, Comilog Dunkerque og

Generell informasjon

Eramet Marietta. I tillegg har Eramet Norway et eierskap i Georg Tveit AS, et kvartsbrudd lokalisert i Kragerø, Norge. Georg AS Tveit er hovedleverandør av kvarts til våre smelteverk i Porsgrunn og Kvinesdal.

Eramet Norways styre ledes av Christophe Bignolas, som også er direktør for konsernets manganlegeringsvirksomhet, en del av forretningsenheten mangan. Styret består av representanter fra både eiere og ansatte, totalt ni medlemmer inkludert styreleder samt to observatører. Styret oppfyller det norske kravet om minimum 40 % kvinnelig representasjon. Styret møtes kvartalsvis og vedtar saker av stor betydning for selskapet, samt påser at det forvaltes i henhold til strategi, retningslinjer og lovverk.

1.2. Produkter

Våre tre smelteverk produserer ferromangan og silikomanganlegeringer som brukes i stålproduksjon for å øke styrken, elastisiteten og varmebestandigheten. Raffinert ferromangan brukes spesielt i stål til bilindustrien, mens silikomangan er mye brukt i konstruksjonsstål.

Våre produkter er:

- Ferromangan (FeMn):
 - Høy karbon FeMn
 - Middels karbon FeMn 1,0-1,5%
 - Lavkarbon FeMn 0,5 %
- Silikomangan (SiMn):
 - Standard
 - Lavkarbon SiMn

Eramet Norway jobber kontinuerlig med å forbedre ressurseffektiviteten og -utnyttelsen, og sirkulerer derfor store mengder materialer internt, og følgende biprodukter selges eksternt:

- Støv fra manganoksygenraffinering (MOR)
- Energirik ovnsgass
- Gjenvunnet elektrisk og termisk energi
- Silica Green Stone (SiGS) – et biprodukt fra vår silikomanganproduksjon

1.3. Markeder

Konsernet produserte 635 000 tonn manganlegeringer i 2024, hvorav Eramet Norways andel utgjorde 522 000 tonn, 82 % av den totale produksjonen. I 2024 solgte konsernets seks

Generell informasjon

mangansmelteverk mer enn 80 % av legeringene til kunder i Europa og Nord-Amerika. Eramet Norway hadde en tilsvarende salgsfordeling.

Våre markedsandeler av standardproduktene SiMn og HCFeMn er relativt lave, mens Eramet Norway er verdensledende med en høy markedsandel av vårt hovedprodukt, raffinert FeMn. Erametkonsernet er den største produsenten av høyverdig manganmalm og raffinerte manganlegeringer i verden.

1.4. Innkjøp i Eramet Norway

Eramet Norway, gjennom sin innkjøpsavdeling, bruker egne kontraktsvilkår for å sikre at våre underleverandører har anstendige arbeidsforhold. Ved inngåelse av nye kontrakter vurderer vi blant annet om det er kontraktsvilkår som påvirker de ansattes arbeidsforhold. I noen tilfeller har vi krevd en revisjonserklæring om lønns- og arbeidsvilkår fra kontraktsparter i risikoutsatte bransjer.

Konsernet har 'Lead Buyers' som er ansvarlige for innkjøp av kritiske varer og store innkjøpskategorier. 'Lead buyers' jobber på tvers av alle konsernets datterselskaper, og formålet er å sikre effektivitet gjennom å samle kjøpekraft og markedsforståelse. Vår organisasjon med 'Lead buyers' gjør det også mulig for den enkelte 'lead buyer' å utvikle en ekspertise om menneskerettighetsrisikoer og arbeidsforhold for sine varer og innkjøpskategorier.

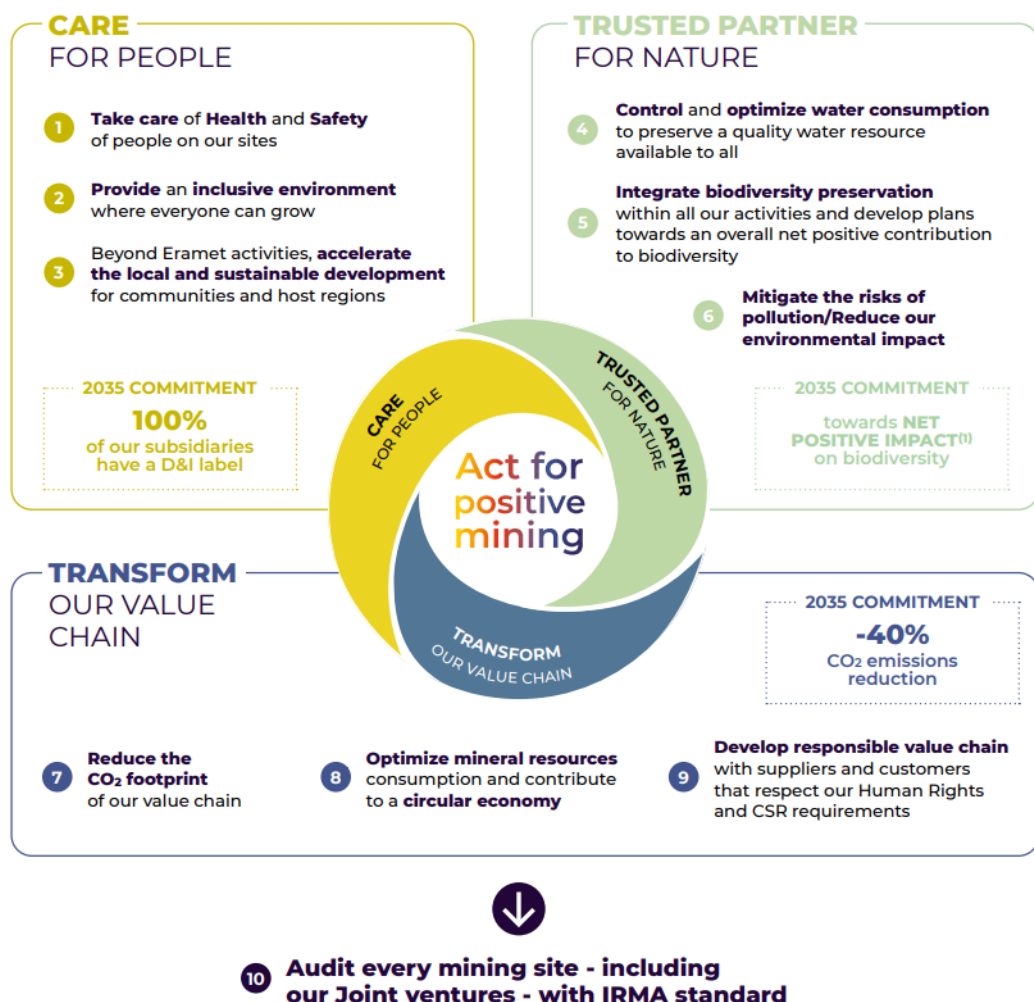
I Eramet Norway står råvarer og energi for om lag 80 prosent av driftskostnadene. Manganmalmen hentes fra konsernets gruver i Gabon og fra Sør-Afrika, og reduksjonsmidler ble importert fra flere land i 2024. Fornybar energi er vårt største nasjonale kostnadselement, men silisiumkilder kjøpes også fra norske leverandører. Nasjonale kostnader utgjør mer enn 40 % av våre totale drifts- og investeringskostnader. Vi kjøpte varer og tjenester for om lag 2,9 milliarder kroner i Norge i 2024, og omtrent 860 millioner kroner av disse nasjonale innkjøpene ble gjort i regionene der smelteverkene våre ligger.

1.5. Konsernets forpliktelse

Verden står for tiden overfor sin største utfordring noensinne: Å lykkes med energiomstilling og gjenopprette forutsetningene for en varig harmoni mellom mennesker og jorden. For å oppnå denne overgangen trenger verden metall fra gruver som drives på en forsvarlig måte og som respekterer miljøet og alt som lever. Corporate Social Responsibility (CSR) utgjør derfor kjernen i alle strategiske beslutninger i Erametgruppen.

Generell informasjon

I 2021 vedtok konsernet formål om å 'bli referansen for ansvarlig transformasjon av jordens mineralressurser for å leve godt sammen' og lanserte veikartet for 2021 til 2023 for samfunnsansvar. Veikartet gjenspeiler FNs bærekraftsmål. Ved utgangen av 2023 hadde de fleste av de 13 målene nådd, og et nytt veikart ble lansert: 'Act for Positive Mining', med mål som skal nås innen 2026 og 2035.



Som et heleid datterselskap i Erametkonsernet, har Eramet Norway adoptert det nye veikartet.

Veikartet samsvarer med våre fem strategiske mål:

- | | |
|---|-----------------|
| ▪ Den sikreste arbeidsplassen med null ulykker | 1 og 2 |
| ▪ Lavest klima- og miljøavtrykk | 4, 5, 6, 7 og 8 |
| ▪ En verdiskaper basert på operational excellence og vekst | |
| ▪ En lærende organisasjon foretrukket av de beste talentene | 2 og 3 |
| ▪ En ansvarlig og innovativ forretningspartner | 3 og 9 |

2. Tiltak for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Som heleid av Erametkonsernet gjelder alle konsernets policyer og retningslinjer for Eramet Norway i tillegg til norsk lovgivning.

Eramet har forpliktet til å integrere menneskerettigheter i alle deler av sin virksomhet og har utviklet et omfattende rammeverk for å regulere menneskerettigheter knyttet til konsernet og dets aktiviteter.

Global Human Rights Governance Frameworks

DOMAINS	HUMAN RIGHTS	HUMAN RESOURCES, HEALTH, SAFETY AND SECURITY	COMMUNITIES	ENVIRONMENT	ETHICS	PROCUREMENT/ SALES	CONTROL, AUDIT, RISKS
CHARTER & POLICIES	Human Rights Policy	Human Resources Management Policy — Health Policy — Safety Policy	Included in Human Rights Policy	Climate Policy — Environment Policy	Ethics Charter	Responsible Procurement Policy — Local procurement	Risk Management Policy
INTERNAL GOLDEN RULES	Human Rights Golden Rules		Communities Golden Rules	Environmental Systems Golden Rules — Environmental Basics Golden Rules			
INTERNAL STANDARDS	Respect for Human Rights Standards	Human Resources — Application of health fundamentals — Crisis management system — Essential safety requirements — Industrial risk management — Psychosocial risks — Safety management — Security	Standards for relations with host communities	Environmental management	Use of the whistleblowing system		Risk management framework
INTERNAL PROCEDURES		Integrating EHS/CSR factors into projects — Accident and safety incident reporting — Cause analysis following safety events — Fatigue detection — Managing contractors — Road risk prevention — Chemical risk prevention and hazardous product management	Integrating EHS/CSR factors into projects	Integrating EHS/CSR factors into projects		Know your supplier Know your customer	Group risk management methodology
PROCESSES	Audits – Internal Control framework – Human Rights and CSR assessments – Social, environmental and human rights due diligence						

Kilde: <https://www.eramet.com/wp-content/uploads/2023/12/2023-12-Eramet-Human-Rights-report.pdf>

For en mer praktisk tilnærming, opprettet Eramet 'Gylne regler' spesifikt knyttet til menneskerettigheter (tvangsarbeid, arbeidsforhold osv.). Disse reglene omfatter hele konsernet, inkludert alle enheter og underleverandører. De gir beskrivelser av menneskerettigheter sammen med eksempler for mer tydelighet.

Tiltak for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold



Kilde: <https://www.eramet.com/wp-content/uploads/2023/12/2023-12-Eramet-Human-Rights-report.pdf>

Menneskerettighetene er integrert i Eramet Management System (EPS) gjennom en standard. Fra 2023 og fremover vil etterlevelsen av standardene bli overvåket av konsernets internrevisjonsavdeling og gjennom regelmessige revisjoner.

Ansatte er pliktet til å sette seg inn i, holde seg oppdatert på og etterleve konsernets etiske retningslinjer og andre retningslinjer for etikk og atferd i konsernet, blant annet:

- HMS-policy (tilgjengelig på [eramet.no](https://www.eramet.no))
- [Helsepolitikk](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))
- [Sikkerhetspolicy](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))
- [Ethic Charter](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com) på kinesisk, engelsk, fransk, indonesisk, japansk, koreansk, norsk, portugisisk og spansk)
- [Retningslinjer for menneskerettigheter](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))
- [Retningslinjer for personalforvaltning](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))
- [Retningslinjer for ansvarlig lobbyvirksomhet](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))
- [Antikorrupsjonspolitik](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com) på fransk og engelsk)
- [Etiske retningslinjer for antikorrupsjon](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com) på kinesisk, engelsk, fransk, tysk, indonesisk, italiensk, japansk, koreansk, norsk, portugisisk/brasiliansk, spansk og svensk)
- [Leverandører](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))
- [Retningslinjer for risikostyring](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))
- [Retningslinjer for ansvarlige anskaffelser](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))

Tiltak for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

- Retningslinjer for gaver og bevertning
- Retningslinjer for eksportkontroll
- Prosedyre Kjenn din kunde
- Varsling (Se «Varslings- og klagemekanismer» i denne rapporten)
- Prosedyre Kjenn din leverandør
- Retningslinjer for onboarding og offboarding av ansatte
- Retningslinjer for samfunnsengasjement

Eramet Norway følger alle gjeldende lover og regler, samt de nasjonale retningslinjene for arbeidslivet. Personalhåndboken er tilgjengelig for alle ansatte på vår intranettside og som app på ansattes utdelte mobiltelefoner. Personalhåndboken inneholder beskrivelser av prosedyrer og regelverk, rutiner og diverse utvalg, og er grunnlaget for følgende praksiser:

- Standardisert og systematisk arbeid som ivaretar arbeidsgivers rolle, herunder lønnspolitikk og gjeldende tariffavtale som ivaretar arbeids- og lønnsvilkår
- Standardiserte arbeidsmetoder knyttet til karrieremobilitet og kompetanseutvikling for den enkelte medarbeider
- Omfattende rutiner for å beskytte ansattes helse i arbeidsoperasjoner assosiert med høy risiko inkludert periodiske helsekontroller, vurdering av helsepersonell og arbeidsplassvurdering, inkludert detaljerte krav til våre bedriftshelsetjenester
- Systematisk arbeid for å redusere sikkerhetsrisiko inkludert verneutstyr for alle berørte ansatte. Opplæring i helse- og sikkerhetsrisikoer og beste arbeidspraksis til ansatte. Gjennomføre risikovurdering av ansattes helse og sikkerhet, samt opplæring i helse- og sikkerhetsspørsmål for underleverandører som jobber på våre anlegg
- Regelmessige medarbeiderundersøkelser som inkluderer hele konsernet
- Standardiserte rekrutteringsprosesser for å møte dagens krav til personvern
- Tilgjengelige møtearenaer for ansatte og fagforeninger, blant annet Bedriftsutvalget og Arbeidsmiljøutvalget (i henhold til nasjonale lovkrav)
- Konsernet har omfattende varslingsrutiner: Ansatte kan enten varsle sin leder, HR eller et av verneombudene, eller varsle ved å melde inn via en nettside eller ringe varslingstelefonen (se «Varslings- og klagemekanismer» i denne rapporten for mer informasjon)

2.1.1. Rapport om menneskerettigheter

Eramet gjennomførte en overordnet menneskerettighetskartlegging høsten 2023, med Deloitte som uavhengig tredjepart. Menneskerettighetskartleggingen inkluderte også Eramet Norway og hadde som mål å identifisere områder der vi kan ha en negativ innvirkning på vår egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

For å gi en detaljert oversikt over sitt engasjement og arbeid, publiserte Erametkonsernet sin første menneskerettighetsrapport i desember 2023. Tilgjengelig for nedlasting her:

<https://www.eramet.com/wp-content/uploads/2023/12/2023-12-Eramet-Human-Rights-report.pdf>

Tiltak for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Rapporten inneholder:

- Melding fra Christel Bories, (daværende) administrerende direktør i Erametkonsernet
- Uttalelser om menneskerettigheter fra Eramets toppledere
- Viktige standarder og 'gylne regler' som brukes av konsernet
- Konsernets forpliktelser
- Menneskerettighetsstyring i Eramet
- Kartlegging av menneskerettighetsrisiko oppdatert i 2023
- Casestudier (Gabon, Senegal, Argentina, Ny-Caledonia, Indonesia, Norge, Frankrike, USA)

2.2. Krav til leverandører

Erametkonsernet er opptatt av å være en ansvarlig innkjøper og har derfor strenge krav til våre leverandører som inkluderer blant annet detaljerte etiske retningslinjer for leverandører og andre konkrete regler for innkjøp. Vi er tydelige på at vi forventer at alle våre leverandører respekterer Verdenserklæringen om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner.

Følgende retningslinjer for anskaffelser fremmer menneskerettigheter og ansvarlighet i leverandørkjeden vår:

- Erametkonsernets menneskerettighetspolitikk
- Erametkonsernets sikkerhetspolicy
- Erametkonsernets etiske charter - (tilgjengelig på kinesisk, engelsk, fransk, indonesisk, japansk, koreansk, norsk, portugisisk/brasiliansk og spansk)
- Erametkonsernets helsepolitikk - <https://www.eramet.com/en/eramet-group/governance/charter-and-policies/>
- Erametkonsernets antikorrupsjonspolicy og etiske retningslinjer
- Erametkonsernets retningslinjer for ansvarlig lobbyvirksomhet
- Erametkonsernets policy for risikostyring
- Erametkonsernets leverandører

Vennligst besøk [Retningslinjer og charter | Eramet for mer informasjon.](#)

2.3. Varslings- og klagemekanismer

Det er viktig for Eramet Norway å tydelig vise sin etiske bedriftskultur i alle ledd. I 2020 introduserte konsernet et varslingsystem som gjør det mulig for alle interessenter, både interne og eksterne, å rapportere uønsket atferd, korrupsjon og etiske brudd.

Det er tre forskjellige måter å rapportere på:

- Ved å kontakte leder, HR, tillitsvalgt eller verneombudene
- Rapportere via nettsiden: <https://eramet.integrityline.fr/?lang=no>
- Ringe +47 35 69 78 04. Tjenesten er tilgjengelig 24/7 og har norsk tale.

Konsernet har en avdeling for etikk og compliance, ledet av direktøren for etikk og compliance, som også inkluderer et nettverk av:

- Tre Entity Compliance Officers hos Eramine, Setrag, Eramet Indonesia. Antallet vil bli økt til fem ved å inkludere GCO og Comilog. Disse er ansvarlige for og jobber fulltid med utrulling av Group Compliance Program og utviklingen av en integritets- og si ifra-kultur.
- 13 Etikk- og compliance koordinatorene som er ansvarlige for å sikre at våre etiske retningslinjer og prosedyrer implementeres og følges. De mottar eventuelle varsler sørger for at de eskaleres internt.
- 33 Etikk- og compliance ambassadører som er utnevnt av etikk- og samsvarsdirektøren, på anbefaling av de respektive etikk- og samsvarskoordinatorer. Hensikten er at hver lokasjon har en ambassadør som kan kurse og bistå ansatte som opplever etiske dilemmaer.

I Eramet Norway har rollen som etikk og compliance ambassadør vært tildelt et medlem av selskapets ledergruppe. I dag besittes rollen av HR-direktør i Mn Alloy BU. Vi har også en etikk- og compliance koordinator, en rolle som besittes av vår direktør for Supply Chain, Eramet Norway.

2.3.1. Uregelmessigheter

De siste årene har vi opplevd noen uregelmessigheter knyttet til våre systemer for varslings; på telefonlinjen, QR-koden og websiden. Det er iverksatt korrigerende tiltak, og vi jobber med ytterligere forbedringer for å gjøre systemene for rapportering mer tilgjengelige. Dette arbeidet utføres i samarbeid med avdelingene for etikk og compliance.

2.3.2. Rapportering

I løpet av 2024 har vi mottatt to varsler gjennom vårt varslingsystem. Den ene ble grundig behandlet og resulterte i en handlingsplan for forbedring av situasjonen på smelteverket. Det andre varslaget ble, etter en gjennomgang med etikk- og compliance-avdelingen i Paris, avsluttet uten ytterligere tiltak, da den ble vurdert som utenfor omfanget av varslings.

Vi har gjennomført en rekke informasjonsmøter det siste året som en del av ulike samlinger og på møter på smelteverkene for å øke ansattes kunnskap om etikk og måter å varsle. Målet er at alle skal ha grunnleggende informasjon og kjennskap til hvordan rapportere og vite at de også kan varsle ved å kontakte leder, HR-ansvarlig, tillitsvalgt eller verneombudene.

2.3.3. Tiltak og forbedringer

I henhold til vår interne praksis skal alle ansatte skal informeres at de kan varsle ved behov via sin leder, lokale HR-representant, HR-direktør, tillitsvalgte eller et av de lokale verneombudene. I tillegg arrangeres det jevnlig bevisstgjøringskampanjer, og det finnes også en omfattende antikorrupsjonsopplæringsmodul og de etiske retningslinjer er tilgjengelig for alle ansatte i Erametkonsernet.

Vi har gjort forbedringer på intranettsiden vår for å gjøre informasjon om varslings- og klagemekanismer mer synlig og lettere å finne. Informasjon om varslings- og klagemekanismer er oppdatert i Personalthåndboka, som er tilgjengelig for alle ansatte på vår intranettside og som en app på bedriftsutstedte mobiltelefoner. I tillegg inkluderes nå informasjon om varslingskursinformasjon for ansatte, 'Læring på jobb', etter hvert som disse kursene oppdateres.

I løpet av det siste året har vi lansert et informasjonskurs for ledere. For våre ansatte, har vi inkludert etikk og compliance i alle møter knyttet til oppfølging av medarbeiderundersøkelsen. I tillegg inngår temaet etikk også som obligatorisk del i medarbeidersamtalene.

Planen fremover er å gjennomføre regelmessig testing av nettstedet og telefonlinjen vår, halvårlige informasjonskampanjer om varslings- og klagemekanismer og utvikle et kurs spesifikt om etikk og varslings som skal rulles ut på alle våre lokasjoner, i tillegg til ytterligere arbeid for å forbedre vår robusthet.

3. Tiltak for å redusere negative konsekvenser og risikoer

Tiltakene nedenfor refererer til hele Erametkonsernet inkludert Eramet Norway som et heleid datterselskap.

3.1. Metodikk for å identifisere de mest eksponerte leverandørene for CSR-risiko

Som en del av sin policy for ansvarlige innkjøp har konsernet et risikokart for samfunnsansvar for hver anskaffelseskategori, levert av en uavhengig tredjepart.

For å lage dette kartet brukte vi en tilnærming basert på aktiviteten til hver leverandørs kategorier. FNs internasjonale standard for næringsgruppering av alle divisjoner for økonomisk aktivitet (ISIC) ble brukt som grunnlag. Denne inneholder flere hundre kategorier. Et CSR-risikonivå tildeles deretter hver aktivitetskategori, basert på vurderinger gitt av eksterne eksperter. Denne vurderingen er resultatet av en dataanalyse og sektorstudier om virkningene og praksisene som er spesifikke for hver virksomhetskategori. Disse risikoene analyseres deretter innen fire hovedområder:

- arbeidsforhold og respekt for menneskerettighetene
- miljø
- etikk og rettferdig praksis
- problemstillinger knyttet til sektorens egen forsyningskjede

Denne kartleggingen av CSR-risiko har gjort det mulig for oss å identifisere de innkjøpskategoriene i Erametkonsernet med høyest CSR-risiko nivå. Denne kartleggingsøvelsen følger en metodikk som sannsynligvis vil utvikle seg som en del av en kontinuerlig forbedrings- og oppdateringsprosess.

Som en del av sin tilnærming for ansvarlige innkjøp har konsernet en CSR-risikokartlegging etter innkjøpskategori levert av en uavhengig tredjepart.

I denne kartleggingen av CSR-risiko identifiserte Erametkonsernets 47 innkjøpskategorier med høyest nivå av CSR-risiko, inkludert følgende kategorier:

- produksjon av koks og raffinerte petroleumsprodukter;
- produksjon av kjemiske produkter;
- metallurgi og primær prosessering av edle og ikke-jernholdige metaller;

Tiltak for å redusere negative konsekvenser og risikoer

- gjenvinning av materialer (behandling av avfall sammensatt av sekundære råvarer; gjenvinning ved sortering av materiale fra ikke-giftig avfall);
- engroshandel med fast, flytende og gassformet brensel og relaterte produkter;
- engroshandel med metaller og malmer;
- gruvedrift av kull og brunkull;
- bygging av andre anleggsprosjekter.

Denne kartleggingen følger en metodikk som sannsynligvis vil endres som en del av en kontinuerlig forbedrings- og oppdateringstilnærming.

For å gjennomføre den årlige kartleggingen av leverandøransvar for CSR har Erametkonsernet vedtatt en konsernledelsesprosedyre (Know Your Supplier - heretter KYS) som definerer metodene for å vurdere leverandørenes samfunnsansvar (inkludert etikk, menneskerettigheter, miljø osv.).

Som en del av denne prosedyren defineres CSR-vurdering og etiske screeningmetoder etter følgende kriterier:

- leverandørens forretningssektor;
- leverandørens land;
- årlige utgifter hos leverandøren.

3.2. Metodikk og resultater for evaluering av leverandører for samfunnsansvar

3.2.1. CSR-vurderinger

CSR-vurderingene (annet enn etikk, som behandles separat) gjennomføres via et spørreskjema som fylles ut av leverandøren og analyseres av en ekstern spesialist, eller via et internt spørreskjema der svarene kontrolleres internt. I begge tilfeller dekker CSR-spørreskjemaet de fire områdene:

- arbeidsforhold og respekt for menneskerettighetene
- miljøet
- etikk og rettferdig praksis
- forsyningskjeden i sektoren

Alle påstander må dokumenteres (for eksempel sertifiseringer eller retningslinjer). Enhver leverandør som ikke fremlegger støttedokumentasjon og/eller bevis for å underbygge svarene

Tiltak for å redusere negative konsekvenser og risikoer

sine, vil bli vurdert og behandlet som en leverandør med høy CSR-risiko og må derfor behandles deretter (i samsvar med KYS-prosedyren).

I løpet av 2023 ble konsernets innkjøpsrisiko kartlagt ved hjelp av et konsulentselskap. Kartleggingsprosessen identifiserte en gruppe av leverandører som er utsatt fra et ESG-synspunkt (inkludering av tilleggskriterier og bruk av et eksternt vurderingsverktøy), som supplerer vår substansielle metodikk beskrevet tidligere.

3.2.2. Etisk screening

I tillegg til CSR-vurderingene blir noen leverandører også pålagt å gjennomføre en etisk vurdering, avhengig av hvilket land de opererer i, og summene som er involvert i innkjøp fra dem. For å gjennomføre disse vurderingen bruker konsernet en etikkdatabase. I 2024 ble det gjennomført mer enn 2 300 slike etiske vurderinger.

3.3. Risikostyring

3.3.1. Organisering av risikostyring

Eramet har vedtatt etiske retningslinjer for leverandører (publisert www.eramet.com) som formaliserer konsernets intensjon om å styrke innarbeidelsen av CSR-spørsmål i anskaffelsesprosessene og søker å fremme kontinuerlig forbedring. Eramets forventninger til leverandører, underleverandører og tjenesteleverandører retter seg primært mot tre hovedområder: menneskerettigheter og arbeidsforhold, miljø og produkter, samt god forretningsskikk.

Eramet bruker et SRM-verktøy (Supplier Relationship Management) for å identifisere og følge nøye med på alle leverandører slik at mer enn 8 000 oppførte leverandører blir kontinuerlig vurdert med referanse til CSR og etisk risikokart, og vurderinger eller screeninger kan nå utføres automatisk i tråd med KYS-prosedyren. Dette verktøyet gjør det også mulig for Erametkonsernet å være mer proaktive i sin vurdering og oppfølging av leverandørenes CSR-risiko. Disse vurderingene utføres vanligvis når leverandøren først blir listet, noe som gjør det mulig å identifisere risikoer og derfor sette i gang vurderinger og screeninger. En leverandør med høy CSR-risiko og en svak risikostyringstilnærming kan derfor ekskluderes slik at den ikke inkluderes i Eramets leverandørbase.

3.3.2. Metoder for risikostyring

Leverandørens overholdelse av etiske retningslinjer

Etterlevelse av prinsippene i Erametkonsernets etiske retningslinjer for leverandører er en del av de kontraktsmessige kravene som Eramet forventer av alle sine leverandører. Retningslinjene presiserer at vurderinger og revisjoner kan gjennomføres av Eramet hos leverandørene for å verifisere etterlevelse av prinsippene som er angitt. Alle underleverandører som opererer på Eramets anlegg må også overholde gjeldende regler på disse anleggene i forhold til miljø-, helse- og sikkerhetsrisikostyring.

CSR og etiske vurderinger

Resultatene av CSR-vurderingene og/eller etikkvurderingene, som kan suppleres med aktsomhetsvurderinger, gjør det mulig for komiteen for ansvarlig innkjøp (Responsible Purchasing Committee) å definere i hvilken grad leverandørene som er identifisert som risikoutsatte, overholder eller bryter standardene. Denne komiteen bestemmer deretter hvilke risikostyringstiltak som må iverksettes for leverandørene som anses å være ikke-kompatible. Blant risikostyringstiltakene som kan iverksettes prioriteres dialog med leverandører og utvikling av målrettede handlingsplaner. Konsernet kan også beslutte å avslutte forholdet til leverandøren om den mener at situasjonen krever det, spesielt hvis en leverandør nekter eller ikke er i stand til å iverksette korrigerende tiltak. Eramet forbeholder seg retten til å avslutte avtaleforhold, som beskrevet i Leverandørenes etiske retningslinjer (Supplier's Code of Conduct).

System for overvåking av tiltak, implementeringsnivå og effektivitet

Konsernet har et SRM-verktøy, der alle leverandører er listet, noe som gjør det mulig å få oversikt over deres score for de ulike mulige vurderingene (etikk, CSR, miljø, sikkerhet, menneskerettigheter). Dette gjør det også mulig å følge opp de forespurte vurderingene.

Et CSR-dashbord er etablert for å supplere SRM for å bedre identifisere leverandørenes samsvarsnivå med KYS-prosedyren.

I tillegg ble en oversikt som følge av kartleggingen av innkjøpsrisiko integrert i et MS-prosjekt som muliggjorde økt, tverrfunksjonell og effektiv overvåking mellom innkjøpsavdelingen, lokasjonene og de ulike interessentene for de identifiserte tiltakene.

Resultatindikatorer for oppdatering av risikokartlegging og utrulling av leverandørvurderinger overvåkes av Responsible Procurement Committee. Avdelingene for anskaffelser, juridisk, etikk og compliance, sikkerhet, sosial påvirkning og menneskerettigheter og konsernets CSR-avdelinger er også involvert. Noen av disse indikatorene er knyttet til konsernets CSR Roadmap, som spesielt overvåker etterlevelseshgraden til utsatte konsernleverandører. Dette kan benyttes av komiteen til å vurdere leverandører som har avslått vurderingen og kreve voldgift. Ulike

Våre initiativer

alternativer brukes: Revisjon og leverandørbesøk, bruk av vurderinger eller det interne spørreskjemaet om samfunnsansvar, overvåking av leverandøren på temaer som er identifisert som risikoer eller avslutte forholdet inntil leverandøren er i stand til å gi tilfredsstillende tilbakemelding og dokumentasjon.

Mer generelt er implementeringen av CSR Roadmap gjenstand for en halvårlig rapport til konsernets konsernledelse og en årlig rapport til styrets strategi- og CSR-utvalg.

4. Våre initiativer

Gjennom konsernet har Eramet Norway et veletablert system gjennom innkjøpspolicyer, - praksis og retningslinjer for å sikre at vi gjør ansvarlige innkjøp. Vi anser dette systemet som blant våre viktigste tiltak for å redusere risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Gjennom vår tette oppfølging av leverandører med høyere risiko reduserer vi sannsynligheten for negative konsekvenser for mennesker og lokalsamfunn.

Vi får en ytterligere positiv effekt på grunn av vår organisering med 'lead buyers' på de store innkjøpskategoriene. Den enkelte 'lead buyer' tilegner seg en kompetanse om menneskerettighetsrisiko og arbeidsforhold for sine respektive varer og anskaffelseskategorier.

Våre tiltak inkluderer:

- Leverandørregistrering i felles database
- Risikovurderinger
- Leverandør oppfølging/revisjoner

Eramet Norway gjennomførte 14 HMS- og CSR-revisjoner i Norge i 2024, og overgikk dermed årets mål. Disse revisjonene ble utført av et team som inkluderte personell som bruker selskapets produktkategorier og medarbeidere fra vår HMS-avdeling og fra innkjøpsteamet. Under disse revisjonene gjennomfører vi omfattende standardiserte intervjuer om temaene CSR, miljø, sikkerhet og compliance, for å sikre at selskapene overholder våre retningslinjer og prosedyrer. Ved alle besøk så vi også på fasilitetene og arbeidsforholdene.

I tillegg gjennomførte Eramet Norway 13 besøk til internasjonale produsenter i utlandet og på åtte av dem besøkte vi produksjonsanlegg. Hovedformålet med disse besøkene var å gjennomgå pågående arbeid, fremme tett samarbeid med leverandører for å forbedre ansattes sikkerhet og følge opp leverandørenes ytelse.

Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser hos Eramet Norway eller hos våre leverandører.

5. Personer som er ansvarlige for denne rapporten

Denne rapporten er utarbeidet i henhold til vår forståelse av Forbrukertilsynets veileder for rapportering, som er tilgjengelig på

<https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven/redegjorelse>

Våre HR-, innkjøps-, økonomi- og kommunikasjonsavdelinger har vært involvert i arbeidet med å skrive denne rapporten. Dette er en oversettelse.

Rapporten ble lagt fram på engelsk på Eramet Norways styremøte i Sauda 19.juni 2025.

Rapporten er signert elektronisk.

Jean Yves Blandin
administrerende direktør
Eramet Norway AS

Christophe Bignolas
styreleder
Eramet Norway AS

Maria Lodkina
Styremedlem

Maureen Moran
Styremedlem

Ingrid Oyarzun
Styremedlem

Sven Tommy Grotteland
Styremedlem

Paul Desportes
Styremedlem

Kjerstin Halvorsen
Styremedlem

Pierre Epinoux
Styremedlem

Joachim Andersen
Styremedlem

Marit Kittilsen
Observatør

Jan Svidal
Observatør