

Eramet Norway AS

**Årlig rapport om aktsomhetsvurderinger knyttet
til menneskerettigheter og anstendige
arbeidsforhold – 2025**

Generell informasjon

Organisasjon

Eramet Norway AS (ENO) er et heleid datterselskap av den børsnoterte franske gruve- og metallurgigruppen Eramet SA. Gruppen driver 16 gruve- og prosesseringsanlegg i 16 land. Ved utgangen av 2025 hadde konsernet 10 300 ansatte, hvorav 28,1 % av lederne var kvinner.

ENO hadde 562 ansatte ved årets slutt, hvorav 26,1 % av lederne og 16,5 % av den totale arbeidsstyrken var kvinner. Jean-Yves Blandin er administrerende direktør. EBITDA i 2025 var 633 MNOK.

ENO er en del av konsernets manganforretningsenhet, som består av følgende:

- Eierskap i Comilog, Gabon – mangansmelteverk og gruvedrift
- Eierskap i SETRAG, Gabon – jernbaneselskap
- Comilog Dunkerque, Frankrike – mangansmelteverk
- Eramet Marietta, Ohio, USA – mangansmelteverk

Med sine tre mangansmelteverk i Porsgrunn, Sauda og Kvinesdal, er ENO en del av forretningsenheten for manganlegeringer (Mn Alloy BU) sammen med smelteverket i Gabon, Comilog Dunkirk og Eramet Marietta.

I tillegg eier ENO Georg Tveit AS, et kvartsbrudd i Kragerø. Georg Tveit AS er hovedleverandør av kvarts til våre smelteverk i Porsgrunn og Kvinesdal.

ENOs styre ledes av Christophe Bignolas, som også er direktør for konsernets manganlegeringsaktivitet, en del av manganforretningsenheten (Mn Alloys BU). Styret har ti medlemmer med representanter fra både eiere og ansatte, og styret oppfyller det norske kravet om minimum 40 % kvinnelig representasjon. Styret møtes kvartalsvis og avgjør saker av betydning for selskapet, samt sikrer at det styres i samsvar med strategi, retningslinjer og lovgivning.

Produkter

Våre tre smelteverk produserer ferro- og silikomanganlegeringer som brukes i stålproduksjon for å øke styrken, fleksibiliteten og varmebestandigheten. Raffinert ferromangan brukes spesielt i stål for bilindustrien, mens silikomangan er mye brukt i konstruksjonsstål.

Våre produkter er:

- Ferromanganese (FeMn):
 - Høyt karbon FeMn
 - Middels karbon FeMn 1,0–1,5 %
 - Lavkarbon FeMn 0,5 %
- Silikomangan (SiMn)
 - Standard
 - Lavkarbon SiMn

ENO arbeider kontinuerlig for å forbedre sin ressurseffektivitet og utnyttelse, og sirkulerer store mengder materialer internt, samt at følgende biprodukter selges eksternt:

- Mangan-oksygen-raffineringsstøv (MOR)
- Energirik ovnsgass

- Gjenvunnet elektrisk og termisk energi
- Silica Green Stone (SiGS) – et biprodukt fra vår produksjon av silikomangan.

Markeder

Konsernet produserte 639 000 tonn manganlegeringer i 2025, hvorav ENOs andel utgjorde 519 000 tonn, 81 % av totalproduksjonen. I 2025 solgte konsernets seks mangansmelteverk mer enn 80 % av sine legeringer til kunder i Europa og Nord-Amerika. ENO hadde en lignende salgsfordeling.

Våre markedsandeler for standardproduktene SiMn og HCFeMn er relativt lave, mens ENO er verdensledende med høy markedsandel av vårt hovedprodukt, raffinert FeMn. Erametkonsernet er verdens største produsent av høykvalitets manganmalm og raffinerte manganlegeringer.

Den europeiske union (EU) innførte beskyttelsestiltak for import av mangan- og silisiumbaserte ferrolegeringer til EU den 18. november 2025. Siden ENO ligger i Norge, et land som ikke er medlem av unionen, har dette påvirket vår eksport til EU. Kvoten på 75 % av det norske volumet eksportert til EU i årene 2022–24 er tildelt Norge. Volumer som overstiger kvoten, er underlagt en minstepris fastsatt av EU. Det er produsentens ansvar å dekke gapet mellom salgsspris til kunde og minstepris fra EU, og på grunn av dagens markedssituasjon betyr dette at eksport til EU ikke er lønnsomt for enkelte råvareprodukter. ENO har tiltak på flere nivåer for å tilpasse seg de nye markedsforholdene.

Kjøp i ENO

ENO, gjennom sin innkjøpsavdeling, bruker sine egne kontraktsvilkår for å spesifisere våre forventninger om at våre leverandører har anstendige arbeidsforhold. I noen tilfeller har vi krevd en revisorerklæring om lønn og arbeidsforhold fra kontraktsparter i risikoutsatte bransjer.

Konsernet har 'Lead buyers' som har ansvar for anskaffelse av kritiske varer og viktige innkjøpskategorier. 'Lead buyers' arbeider på tvers av alle konsernets datterselskaper, og formålet er å sikre effektivitet ved å samle kjøpekraft og markedsforståelse. Vår organisasjon med 'Lead buyers' gjør det også mulig for den enkelte 'Lead buyer' å ha ekspertise om menneskerettighetsrisikoer og arbeidsforhold for sine respektive varer og anskaffelseskategorier.

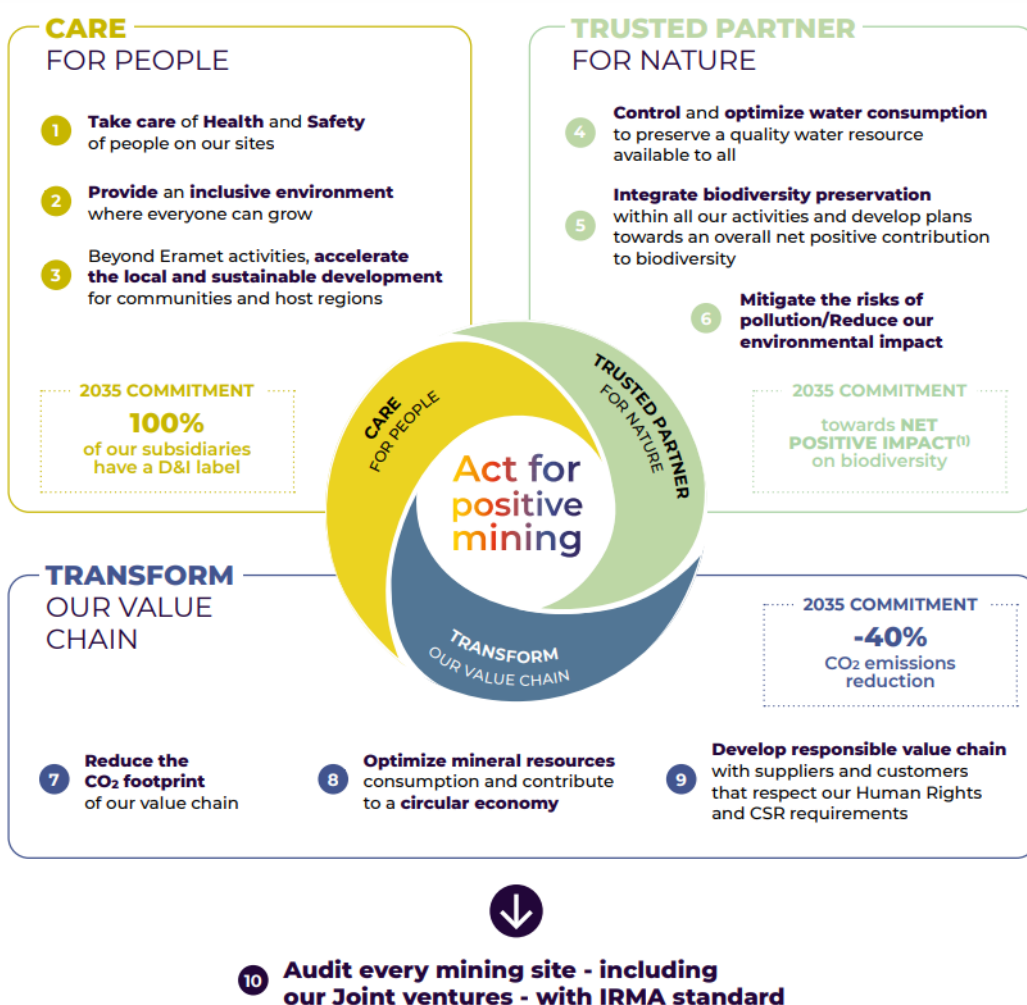
Hos ENO står råvarer og energi for omtrent 80 % av driftskostnadene. Manganmalmen hentes fra konsernets gruver i Gabon og i Sør-Afrika, og i 2025 ble reduksjonsmidler importert fra flere land, inkludert Colombia. Fornybar energi er vårt største nasjonale kostnadselement, selv om silisiumkilder også kjøpes inn fra norske leverandører. Nasjonale kostnader utgjør mer enn 40 % av våre totale drifts- og investeringskostnader. Vi kjøpte varer og tjenester for omtrent 2,8 milliarder kroner i Norge i 2025.

Tiltak for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Som heleid av Eramet SA gjelder alle konsernets krav og retningslinjer for ENO i tillegg til norsk lovgivning.

Eramets CSR-veikart 'Act for Positive Mining' er i samsvar med FNs bærekraftsmål (SDG). Dette er et klart fokk for å skape et positivt resultat for interessenter og konsernet, når det lar seg gjøre, ved å fremme en positiv og ansvarlig tilnærming med fokus på kontinuerlig forbedring av våre driftspraksiser.

Arbeidet med CSR-veikartet er gjenstand for en halvårsrapport til konsernets toppledelse og en årlig rapport til styrets strategi og CSR-komité.



I tillegg, arbeider konsernet for ansvarlig gruedrift gjennom IRMA, Initiative for Responsible Mining Assurance.

Eramet har forpliktet seg til   integrere menneskerettigheter i alle aspekter av sin virksomhet og har utviklet et omfattende rammeverk for   følge opp menneskerettigheter i konsernet og i deres aktiviteter.

Global Human Rights Governance Frameworks

DOMAINS	HUMAN RIGHTS	HUMAN RESOURCES, HEALTH, SAFETY AND SECURITY	COMMUNITIES	ENVIRONMENT	ETHICS	PROCUREMENT/ SALES	CONTROL, AUDIT, RISKS
CHARTER & POLICIES	Human Rights Policy	Human Resources Management Policy — Health Policy — Safety Policy	Included in Human Rights Policy	Climate Policy — Environment Policy	Ethics Charter	Responsible Procurement Policy — Local procurement	Risk Management Policy
INTERNAL GOLDEN RULES	Human Rights Golden Rules		Communities Golden Rules	Environmental Systems Golden Rules — Environmental Basics Golden Rules			
INTERNAL STANDARDS	Respect for Human Rights Standards	Human Resources — Application of health fundamentals — Crisis management system — Essential safety requirements — Industrial risk management — Psychosocial risks — Safety management — Security	Standards for relations with host communities	Environmental management	Use of the whistleblowing system		Risk management framework
INTERNAL PROCEDURES		Integrating EHS/CSR factors into projects — Accident and safety incident reporting — Cause analysis following safety events — Fatigue detection — Managing contractors — Road risk prevention — Chemical risk prevention and hazardous product management	Integrating EHS/CSR factors into projects	Integrating EHS/CSR factors into projects		Know your supplier Know your customer	Group risk management methodology
PROCESSES	Audits – Internal Control framework – Human Rights and CSR assessments – Social, environmental and human rights due diligence						

Kilde: <https://www.eramet.com/wp-content/uploads/2023/12/2023-12-Eramet-Human-Rights-report.pdf>

For at dette arbeidet skal være mer operativt, laget Eramet 'Gyldne regler' som spesifikt omhandlet menneskerettigheter (tvangsarbeid, arbeidsforhold osv.). Reglene gjelder i hele konsernet, inkludert alle enheter og underleverandører. De beskrivelser menneskerettighetene og gir eksempler på disse for å øke forståelsen og gi mer innsikt. En e-læringsmodul er tilgjengelig for alle Eramet-ansatte, og kurset tilbys på fransk, engelsk, spansk og norsk.

HUMAN RIGHTS



Know the Group's human rights standards



Ensure good working conditions



Respect indigenous populations



Respect employee housing standards



Ensure the right to collective bargaining and union rights



Assess your impacts and risks on human rights



Zero tolerance of forced labour



Discrimination of any type is forbidden



Be attentive to your security



Zero tolerance of child labour



Harassment of any kind and violence is forbidden



Respect communities' human rights

COMMUNITIES



Avoid and mitigate negative impacts on communities



Preserve the local cultural heritage



Do not access land without prior clearance



Respect community health and safety



Have a grievance mechanism



Protect temporary local staff

Kilde: <https://www.eramet.com/wp-content/uploads/2023/12/2023-12-Eramet-Human-Rights-report.pdf>

Menneskerettigheter er en del av Eramet Management System (EPS) gjennom en nøkkelstandard. Fra 2023 og utover vil overholdelse av denne standarden bli målt av konsernets interne kontrollavdeling og gjennom regelmessige revisjoner.

Ansatte er forpliktet til å sette seg inn i, holde seg oppdatert på og overholde selskapets etiske retningslinjer og andre retningslinjer for etikk og atferd i selskapet, inkludert, men ikke begrenset til:

- HSE-policy (Tilgjengelig internt og på forespørsel)
- Helsepolitikk (tilgjengelig på eramet.com)
- Sikkerhetspolicy (Tilgjengelig på eramet.com)
- Ethic Charter (tilgjengelig på eramet.com på kinesisk, engelsk, fransk, indonesisk, japansk, koreansk, norsk, portugisisk og spansk)
- Menneskerettighetspolitikk (Tilgjengelig på eramet.com)
- Personalforvaltningspolicy (tilgjengelig på eramet.com)
- Ansvarlig lobbypolitikk (tilgjengelig på eramet.com)
- Anti-korrupsjonspolitik (tilgjengelig på eramet.com på fransk og engelsk)
- Antikorrupsjonskodeks (tilgjengelig på eramet.com på kinesisk, engelsk, fransk, tysk, indonesisk, italiensk, japansk, koreansk, norsk, portugisisk/brasiliansk, spansk og svensk)
- Leverandører (tilgjengelig på eramet.com)
- Risikostyringspolicy (tilgjengelig på eramet.com)
- Ansvarlig anskaffelsespolitikk (tilgjengelig på eramet.com)
- Retningslinjer for gaver og gjestfrihet
- Retningslinjer for eksportkontroll
- Prosedyre: Kjenn kunden din (Know your customer)
- Varsling (Se 'Varsling og klagemekanismer' i denne rapporten)
- Retningslinjer for Kjenn leverandøren din
- Retningslinjer for on-boarding og off-boarding av ansatte
- Retningslinjer for samfunnsengasjement

Organisering i konsernet

Konsernet har en avdeling for 'Etikk og etterlevelse', ledet av Director of Ethics and Compliance, som også inkluderer et nettverk av:

- **Entity Compliance Officers** hos Eramine, Setrag, Eramet Indonesia, GCO og Comilog, ansvarlige for og jobber fulltid med utrulling av Group Compliance Program og utviklingen av en integritets- og si-ifra-kultur.
- **13 Etikk- og Compliance-koordinatorer** som er ansvarlige for å sikre at vår etikkerklæring og prosedyrer implementeres og følges på sine respektive områder. De mottar varslingsrapporter fra ansatte og/eller andre og sørger for at dette eskaleres internt.

- **33 Etikk- og Compliance-ambassadører** utnevnt av Ethics & Compliance-direktøren, etter samråd med relevante Ethics & Compliance-koordinatorene. Hensikten er at hvert sted skal ha en ambassadør for å informere og hjelpe ansatte som opplever etiske dilemmaer.

Hos ENO innehas rollen som ambassadør for etikk og etterlevelse av organisasjons- og HR-utviklingsdirektør, Mn Alloys BU, mens koordinatoren for etikk og etterlevelse er vår direktør for supply chain, ENO.

Menneskerettighetsrapport

Eramet gjennomførte en overordnet kartlegging av menneskerettigheter høsten 2023, med Deloitte som en uavhengig tredjepart. Menneskerettighetskartleggingen inkluderte også ENO og hadde som mål å identifisere områder hvor vi kan ha en negativ innvirkning i vår egen virksomhet og i vår forsyningskjede.

For å gi en detaljert oversikt over tiltak og arbeid, publiserte Eramet sin første menneskerettighetsrapport i desember 2023. Den er tilgjengelig for nedlasting her: <https://www.eramet.com/wp-content/uploads/2023/12/2023-12-Eramet-Human-Rights-report.pdf>

En kartlegging av risiko knyttet til menneskerettigheter er planlagt oppdatert i 2026 på alle lokasjoner. Formålet med oppdateringen er å sikre kontinuerlig overvåking av nåværende menneskerettighetsrisikoer og å implementere nye handlingsplaner der risikoer eller virkninger kan ha utviklet seg.

Inntil denne foreligger, er all informasjon om mulige risikoer og konsekvenser knyttet til CSR for Eramet og ENO inkludert i 'the Universal Registration Document'. Den engelskspråklige rapporten som dekker aktivitetene i 2025 er tilgjengelig her: <https://www.eramet.com/en/news/2025-universal-registration-document/>

Norsk praksis

ENO følger alle gjeldende lover og krav, samt de nasjonale retningslinjene for arbeidslivet. Personalhåndboken er tilgjengelig for alle ansatte på intranettsiden vår og som en app på bedriftsutstedte mobiltelefoner. Personalhåndboken inneholder beskrivelser av retningslinjer og forskrifter, rutiner og utvalg, og danner grunnlaget for følgende praksiser:

- Standardisert og systematisk arbeid som ivaretar arbeidsgiverens rolle, inkludert lønnspolitikk og den forhandlede tariffavtalen som ivaretar arbeids- og lønnsvilkår
- Systematisk arbeid knyttet til karrieremobilitet og kompetanseutvikling for den enkelte medarbeider
- Omfattende programmer for å beskytte ansattes helse i høyriskorelaterte arbeidsoppgaver, inkludert periodiske helsesjekker, vurderinger gjennomført av helsepersonell og arbeidsplassvurdering, inkludert detaljerte krav til våre bedriftshelsetjenester
- Systematisk arbeid for å redusere sikkerhetsrisiko, inkludert verneutstyr for alle berørte ansatte. Opplæring om helse- og sikkerhetsrisikoer og beste arbeidspraksis til ansatte.

Gjennomfører risikovurdering av ansattes helse og sikkerhet, samt opplæring i helse- og sikkerhetsspørsmål for underleverandører som jobber ved våre smelteverk

- Regelmessige medarbeiderundersøkelser som inkluderer hele konsernet
- Standardiserte rekrutteringsprosesser for å møte dagens krav om å ivareta kandidater
- Organiserte møtearenaer for ansatte og fagforeninger, blant annet Bedriftsutvalget og Arbeidsmiljøutvalget (i samsvar med nasjonale lovkrav)
- Konsernet har omfattende varslingsprosedyrer: Ansatte kan enten varsle sin leder, HR eller en av verneombudene, eller varsle ved å sende inn en melding via intranettsiden eller ringe varslingstelefonen (se 'Varslings- og klagemekanismer' i denne rapporten for mer informasjon)

Krav til leverandører

Erametkonsernet er opptatt av å være en ansvarlig innkjøper og har derfor strenge krav til våre leverandører, blant annet detaljerte etiske retningslinjer for leverandører, samt andre relevante innkjøpsretningslinjer. Våre krav er tydelige på at vi forventer at alle våre leverandører respekterer Verdenserklæringen om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner.

Følgende anskaffelsesretningslinjer fremmer menneskerettigheter og ansvarlighet i vår leverandørkjede:

- Eramets menneskerettighetspolicy
- Eramets sikkerhetspolicy
- Eramets etikk-charter - (Tilgjengelig på kinesisk, engelsk, fransk, indonesisk, japansk, koreansk, norsk, portugisisk/brasiliansk og spansk)
- Eramets helsepolicy - <https://www.eramet.com/en/eramet-group/governance/charter-and-policies/>
- Eramets antikorrupsjonspolicy og etiske retningslinjer
- Eramets ansvarlig lobbyvirksomhet
- Eramets risikostyringspolicy

Vennligst se [Policies & Charters | Eramet](#) for mer informasjon.

Varslings- og klagemekanismer

Gruppen har siden 2020 hatt et varslingsystem som gjør det mulig for alle interessenter, både interne og eksterne, å rapportere uønsket atferd, korrupsjon og etikkbrudd.

I Norge finnes det tre forskjellige måter å rapportere på:

- Ved å kontakte leder, HR, fagforeningsrepresentant eller en av verneombudene

- Rapportere via EthicLine-nettsiden, lenke tilgjengelig på vår nettside:
<https://norway.eramet.com/no/forpliktelser/varslings-og-klagemekanismer/>
Informasjon, lenker og QR-koder er også tilgjengelige og synlige på vårt intranett og på plakater i offentlige områder på våre lokasjoner
- Ringe +47 35 69 78 04. Tjenesten er tilgjengelig døgnet rundt og har norske instruksjoner.

Rapporterte tilfeller

Tre varslingsaker ble rapportert i 2025, to var relatert til trakassering, og én til manglende overholdelse av interne retningslinjer. Alle saker ble grundig etterforsket i henhold til våre prosedyrer. I saken om manglende etterlevelse var gruppeetikk- og compliance-teamet involvert. Disiplinære tiltak ble iverksatt i alle tilfeller.

Våre systemer for varslings, dvs. telefonlinjen og websiden, har tidligere opplevd noen uregelmessigheter. Korrigerende tiltak ble iverksatt, og vi jobber med å identifisere ytterligere forbedringer for å gjøre rapporteringssystemene mer tilgjengelige. Dette arbeidet utføres i samarbeid med konsernets avdeling for etikk og etterlevelse.

Bevisstgjøring og holdningskampanjer

I ENO gir vi jevnlig informasjon på interne møter for å sikre at alle ansatte er kjent med våre retningslinjer for etikk, antikorrupsjon og menneskerettigheter. I tillegg legger vi også vekt på måter å rapportere. Målet er å sikre at alle har tilstrekkelig informasjon og kunnskap om hvordan de kan rapportere, og at de vet at de også kan gjøre det ved å kontakte en leder, HR, fagforeningsrepresentant eller en av verneombudene.

I 2025 fokuserte vi spesielt på ledere og ansatterepresentanter ved å organisere obligatoriske opplæringsøkter om etikk, varslingsprosedyrer og konsernets menneskerettighetsstandard. Målet var å bygge forståelse for hva en interessekonflikt er og om rapportering når man observerer mulige interessekonflikter, enten det gjelder dem selv eller andre. Vi markerte også anti-korrupsjonsdagen med obligatorisk opplæring for ledere, alle ansatte i finans- og innkjøpsavdelingen samt ansatterepresentanter. Etikk er også inkludert som en obligatorisk del av de årlige medarbeidersamtalene for alle ansatte.

Tiltak for å redusere negative konsekvenser og risikoer

Handlingene nedenfor refererer til Erametkonsernet, men anvendes også av ENO som et heleid datterselskap.

Metodikk for å identifisere de mest CSR-risiko eksponerte leverandørene

Alle kjøp er klassifisert i kategorier (f.eks. strømlleverandør, transportører, transport, forsikring osv.). Basert på en ekstern klassifisering deles hver kategori opp etter risikonivå (eksempler på kategorier som anses å være i risiko: Elektrodemasse, kull, bygningskonstruksjon, avfallshåndtering osv.) og CSR-vurderingene tilpasses deretter.

I tillegg har konsernet etablert en prosedyre for å vurdere situasjonen til disse leverandørene med hensyn til ulike risikokategorier, spesielt CSR-risikoen for anskaffelseskategorien og landet (Know Your Supplier-prosedyren). Jo høyere risikonivå, desto viktigere er CSR-vurderingene for å redusere risikoen på konsernets verdikjede.

Ansvarlig anskaffelsesmetodikk

Konsernets ansvarliggjørende anskaffelsesmetodikk har som mål å utvikle kvaliteten i innkjøpsarbeidet, det vil si å skape bærekraftige leveranser, gjennomføre ansvarlige innkjøp, utvikle et fagmiljø fokusert på kvalitet, styrke leverandørforholdet og håndtere risiko proaktivt. Dette dokumentet er ikke tilknyttet noen internasjonal standard eller initiativ. Omfanget av denne metodikken omfatter alle konsernets datterselskaper (de som er majoritetskontrollert av konsernet) og alle relasjoner med alle leverandører. Konsernets anskaffelsesavdeling definerer konsernets ambisjoner gjennom denne anskaffelsesmetodikken. Eramet bruker ressurser i tråd med sine fem pilarer og ambisjoner, spesielt:

- Ekspertiser som forvalter anskaffelseskategorier,
- Ved å fremme eksterne innovasjoner, særlig de hos våre partnere, og ved å utvikle muligheter internt,
- Arbeide med beste praksis ved konkret å integrere ansvarskriterier i anbudsutlysninger og valg av våre leverandører (CSR-kriterier, karbonfotavtrykk, lokal påvirkning osv.),
- I henhold med kravene i IRMA-standard (Initiative for Responsible Mining Assurance),
- Gjennom dedikerte forretningsprosedyrer for innkjøpsteam, som sikrer en relevant, operativ innkjøpsmetodikk i tråd med beste praksis.

Kjenn din leverandør-prosedyren (Know your supplier)

Kjenn din leverandør-prosedyren beskriver prosessen som skal følges når selskapet ønsker å innlede eller opprettholde et kommersielt samarbeid med en leverandør. Målene med denne prosedyren er å:

- Gi metodikken for å identifisere leverandørers CSR, etiske og økonomiske risikoer,
- Etablere betingelsene for å igangsette en økonomisk vurdering eller etisk screening, og for å presentere styringen av CSR-, finansiell og etisk evalueringsprosess for leverandører,
- Bestemme hvilken rolle de ulike interessentene forventes å ha i prosessen,
- Etablere prosessen og innholdet i de ansvarlige anskaffelsesgruppene.

Denne standarden gjelder for alle nye leverandørpropprettelser (ikke inkludert skatte- eller avgiftsselskaper) for følgende innkjøpskategorier: Industri, indirekte, råmaterialer, energi og logistikk, og oppstrøms frakt (transport fra våre leverandører til konsernets enheter) for alle konsernets enheter (de som er majoritets kontrollert av konsernet).

CSR-innkjøpssjefen har ansvar for å gjennomføre denne prosedyren og etterlevelse på hver lokasjon, etter myndighet fra konsernets innkjøpsavdeling. Prosedyren rulles ut i Eramet Management System (EMS), er tilgjengelig for alle ansatte, og den oppdateres etter hvert som konsernets krav til ansvarlig anskaffelse utvikler seg. Ad hoc-presentasjoner kan gjøres på forespørsel fra kjøpere. Støttedokumenter er også laget for å lette bruken av denne prosedyren (f.eks. kvalifikasjonsmatrisen for å forutse CSR-vurderingene en leverandør kan møte). Et internt styringsverktøy dedikert til å overvåke korrekt bruk av KYS-prosedyren er også tilgjengelig.

Mål for håndtering av materielle påvirkninger, risikoer og muligheter

Ved å kryssjekke tre kriterier – CSR-risiko i leverandørens forretningsområde, CSR-risiko i leverandørens land, og estimerte årlige utgifter – er det mulig å rangere leverandører i risikogrupper og identifisere anskaffelseskategoriene med høyest CSR-risiko. Eramet fokuserer på disse gruppene som en prioritet i sine due diligence-tiltak. Konsernet har etablert en prosedyre for å vurdere disse leverandørenes situasjoner i forhold til disse risikokategoriene.

Know Your Supplier-prosedyren fastsetter minimumsstandardene som kreves av leverandører for de ulike CSR-vurderingene. Vurderingene utført av eksterne verktøy angir fokusområder og bidrar til å etablere en handlingsplan. Hver ny leverandør må oppfylle disse standardene.

Hver anbudsutlysning er også en mulighet for gjensidige samtaler mellom konsernet og dets leverandører. Spesifikasjonene som inkluderer konsernets forventninger, særlig når det gjelder CSR, kan være en kilde til refleksjon over evalueringsprosessen, relevansen av vurderingskriteriene og fastsettelsen av mål.

I tillegg ble det gjennomført en kartlegging av anskaffelsesrisiko, inkludert CSR-risiko, i 2023 med støtte fra et eksternt firma. Denne kartleggingen fremhevet 127 høyrisikoleverandører sett fra et CSR-perspektiv. For å redusere risikoen ble disse leverandørene bedt om å fylle ut en EcoVadis-vurdering eller et internt CSR-spørreskjema. Etter at konsernet gikk over til et nytt hovedverktøy (Moody's) i fjerde kvartal 2025, utføres vurderingen av leverandører hovedsakelig med dette nye verktøyet. Likevel aksepterer konsernet alltid EcoVadis-vurderinger. Hvis disse vurderingene ikke er fullført, kan forretningsforbindelsen avsluttes. Dette arbeidet var sentralt i 2024 og vil fortsette å være det de neste to årene, med mål om å motta 90% av vurderingene innen 2026 eller avslutte samarbeid med leverandører som nekter vurderinger. Dette målet er en del av veikartet for Act for Positive Mining. Metodikken for å beregne resultatet for 2024 beregnes som følger = (leverandører vurdert + de som det kommersielle forholdet er avsluttet med)/ totalt antall leverandører anses som høyrisiko.

EcoVadis ble opprinnelig valgt som et risikodempende tiltak hovedsakelig fordi det er et lett sammenlignbart spørreskjema og en mye sitert standard i benchmarking-øvelser (som gjør det mulig å samle forespørsler fra ulike kunder til leverandører). Likevel gjennomføres regelmessig overvåking som en del av en kontinuerlig forbedringsprosess for å identifisere andre eksterne verktøy som matcher konsernets krav. Dette gjorde det mulig å identifisere et nytt verktøy, som konsernet tok i bruk i fjerde kvartal 2025 (Moody's).

Leverandørenes overholdelse av etiske retningslinjer

Supplier Code of Conduct formaliserer Erametkonsernets ønske om å styrke sine krav og forventninger knyttet til bærekraftig utvikling og etikk hos leverandører. Eramet beskriver sine betingelser og setter mål om beste praksis for ansvarlig anskaffelse i denne etiske retningslinjen. Konsernet oppfordrer sine leverandører til å forbedre sine praksiser innen alle områder av CSR.

De fleste leverandører påvirkes av denne prosedyren. Hvem som inkluderes defineres i Know Your Supplier-prosedyren og baseres på de årlige utgiftene som påløper eller estimeres med leverandøren (1 000 €-terskel). Dette betyr at nesten 85% av leverandørene inkluderes. Alle nyopprettede leverandører etterfølger denne regelen. Det er lansert en etterlevelseskampanje for historiske leverandører (spesielt de som ble opprettet før implementeringen av Know Your Supplier-prosedyren), og et internt styringsverktøy er utviklet for å overvåke fremdriften.

Konsernets innkjøpsavdeling er ansvarlig for retningslinjene og implementeringen av denne. For å engasjere sine leverandører i denne tilnærmingen, iverksetter Eramet for tiden sine etiske retningslinjer ved å:

- Dele disse og kreve at kvalifiserte leverandører signerer dette dokumentet
- Påroper seg retten til å kontrollere at prinsippene og reglene skrevet i dette dokumentet følges, og om nødvendig iverksette alle nødvendige tiltak etter disse kontrollene,
- Inkludere CSR-kriterier i relevante anbudsutlysninger (fastsatt i Know Your Supplier-prosedyren)

CSR- og etikkvurderinger

Enhver ny leverandør som tilhører en innkjøpskategori som anses som risikoutsatt, er (i henhold til tersklene angitt i Know Your Supplier-prosedyren) underlagt ulike CSR-vurderinger. Vurderingene kan dekke flere områder (etikk, miljø, respekt for menneskerettigheter, osv.).

Resultatene av disse vurderingene, som kan suppleres med aktsomhetstiltak, gjør det mulig for innkjøp å fastslå i hvilken grad leverandørene som er identifisert som risikoutsatte, er i samsvar eller ikke. De mest kritiske sakene vurderes i Responsible Procurement Committee, hvor risikostyringstiltakene for utsatte leverandører fastsettes. Blant de mulige risikostyringstiltakene foretrekkes dialog med leverandører og implementering av målrettede handlingsplaner, men Eramet kan også velge å ikke etablere et forhold til leverandøren (eller avbryte det hvis det allerede er igangsatt) når de mener situasjonen krever det.

Siden 2024 må hver godkjent leverandør (som angitt i Know Your Supplier-prosedyren) signere Supplier Code of Conduct ved inngåelse av nye kontrakter. Dokumentet understreker blant annet at konsernet «vil utelukke alle kontraktsforhold med leverandører som viser seg å ikke overholde regelverket om tvangsarbeid, barnearbeid eller minstearbeidsalder, diskriminering, vold eller som anses medskyldige i brudd på disse områdene», og dette bidrar dermed til å redusere risikoen for barnearbeid.

System for overvåking av mål på implementeringsnivå og effektivitet

Konsernet har et SRM-verktøy (Supplier Relationship Management) hvor leverandørene er listet med ulike mulige vurderingene (etikk, CSR, miljø, sikkerhet og menneskerettigheter). Det gjør det også mulig å ha kontroll på de forespurte vurderingene.

Et CSR-dashbord er bygget for å supplere SRM for bedre identifisere i hvilken grad leverandørene er i samsvar med KYS-prosedyren.

Status for oppdatering av risikokartlegging og utrulling av leverandørvurderinger overvåkes av Responsible Procurement Committee. Avdelingene for anskaffelser, juridisk, etikk og etterlevelse, sikkerhet, sosial påvirkning og menneskerettigheter, samt gruppens CSR-avdelinger er også involvert. Noen av disse indikatorene er knyttet til CSR-veikartet, som spesielt overvåker etterlevelseshgraden til konsernets leverandører som er identifisert som risikosatte. Dette er også en mulighet til å gjennomgå leverandører som har avslått vurderingen i komiteen og kreve erstatning. Ulike alternativer benyttes: Revisjon på stedet, bruk av tilsvarende vurderinger eller det interne CSR-spørreskjemaet, overvåking av leverandøren på områder som er identifisert som risikofylte, eller avslutning av forholdet inntil leverandøren har levert en CSR-vurdering.

ENOs praksis

Gjennom konsernet har ENO et veletablert system med anskaffelsespolicyer, praksis og retningslinjer for å sikre at vi foretar ansvarlige innkjøp. Vi anser dette systemet som et av våre viktigste tiltak for å redusere risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Gjennom tett oppfølging av leverandører med høyere risiko reduserer vi sannsynligheten for negative konsekvenser for mennesker og lokalsamfunn.

Vi får en ytterligere positiv effekt takket være vår organisasjon med 'Lead buyers' på de viktigste innkjøpskategoriene. Den individuelle 'Lead buyer' har ekspertise innen menneskerettighetsrisikoer og arbeidsforhold for sine respektive varer og innkjøpskategorier.

Våre målinger inkluderer:

- Leverandørregistrering i felles database
- Risikovurderinger
- Leverandøroppfølginger / revisjoner

Revisjoner i 2025

Hvert år vurderer vi hvilken leverandør som skal inkluderes i den årlige gjennomgangen basert på risiko og tid siden forrige revisjon. ENO gjennomførte fem HMS- og CSR-/menneskerettighetsrevisjoner i 2025. Tre revisjoner ble gjennomført hos norske leverandører som er kategorisert som godkjente entreprenører for anleggene, og én revisjon av en leverandør som kun var inne for å arbeide på et Capex-prosjekt ved et av våre smelteverk. Disse revisjonene ble utført av et team som inkluderte ansatte som bruker selskapets produktkategorier og samarbeidspartnere fra vår HMS-avdeling og innkjøpsteamet.

Vi gjennomførte også en CSR-/menneskerettighetsrevisjon av en av våre koksleverandører i Columbia. Denne leverandøren ble valgt ut for en revisjon fordi koks, som er et fast, høykarbonmateriale som vi bruker som reduksjonsmiddel, og fordi Columbia som opprinnelsesland, er oppført som risikoområder.

Under disse revisjonene gjennomførte vi omfattende standardiserte intervjuer om temaene CSR, miljø, sikkerhet og samsvar, for å sikre at selskapene overholder våre retningslinjer og prosedyrer. Ved alle besøk så vi også på fasiliteter og arbeidsforhold. Vi identifiserte ingen betydelige problemer gjennom disse prosessene. Vi fortsetter imidlertid å samarbeide med alle våre leverandører for å sikre fordelaktige og trygge arbeidsforhold. Siden vi er lokalisert i små, sammensveisede lokalsamfunn, er vi i tillegg klar over at vi må være spesielt observante når det gjelder forretningspraksis og opprettholdelse av etiske standarder. Alle ansatte må minst en gang i året signere på at de ikke har noen eller melde ifra om interessekonflikter.

Bekymringsmeldinger angående konsernets joint venture i Indonesia

Mens ENO er et indirekte datterselskap, eier konsernet Eramet SA en minoritetsandel i PT Weda Bay Nickel. Dette indirekte forholdet innebærer ingen operasjonell, finansiell eller ledelsesmessig forbindelse mellom ENO og PT Weda Bay Nickel.

Erametkonsernet har vært minoritetseier i PT Weda Bay Nickel siden 2017. Som minoritetsaksjonær har ikke Eramet ensidig beslutningsmyndighet her. Eramet streber imidlertid å fremme beste gruve-, miljø- og samfunnspraksis for sin partner, i tråd med konsernets verdier og forpliktelser til ansvarlig gruvedrift.

Som minoritetseier i PT Weda Bay Nickel, og i samsvar med aksjonæravtalen, gjennomfører Erametkonsernet årlige tekniske gjennomganger for å identifisere eventuelle avvik fra IRMAs ansvarlige gruvestandarder. Våre team deltar også i jevnlig dialog, og revisjoner gjennomføres.

Ved bekreftet eller mulige avvik fra IRMA-standarden, ber vi umiddelbart om forklaringer og korrigerende tiltak fra styret i Strand Minerals og ledelsen av PT Weda Bay Nickel.

Enda et tegn på vår involvering er at vi også tar ytterligere skritt ved å avsette betydelig tid fra Eramets ESG-team i Frankrike og Indonesia for å informere og veilede våre partnere om miljømessige, sosiale og styringsrelaterte spørsmål, samt støtte PT Weda Bay Nickels innsats for å håndtere risikoer knyttet til sikkerhet, miljø, biologisk mangfold, samfunnsrelasjoner og menneskerettigheter.

Erametkonsernet vil fortsette sitt arbeid for å fremme en positiv innflytelse i PT Weda Bay Nickel så lenge de eier aksjer i selskapet.

På grunn av konsernets eierskap, besluttet Statens Pensjonsfond i Norge (GPFN) på anbefaling fra sin etikkomité å selge seg ut av Eramet SA.

På bakgrunn av GPFNs beslutning ble ENO kontaktet av Innovasjon Norway, Eksfin, Enova og SIVA for å forklare forbindelsen mellom ENO og PT Weda Bay Nickel. Etter en grundig vurdering konkluderte de med at de vil fortsette samarbeidet med ENO.

Personer ansvarlige for denne rapporten

Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med vår forståelse av Forbrukertilsynets veiledning for rapportering, tilgjengelig på <https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven/redegjorelse>

Våre HR-, innkjøps- og økonomiavdelinger har vært involvert i arbeidet med å skrive denne rapporten.

Rapporten ble presentert på styremøtet i Eramet Norway 17. juni 2026.

Jean Yves Blandin
Administrerende direktør
Eramet Norway AS

Christophe Bignolas
Styreleder
Eramet Norway AS

Maria Lodkina
Styremedlem

Maureen Moran
Styremedlem

Paul Desports
Styremedlem

Marit Kittilsen
Styremedlem

Joachim Andersen
Styremedlem

Henrietta Alm
Styremedlem

Sven Tommy Grotteland
Styremedlem

Joachim Andersen
Styremedlem

Jan Svidal
Styremedlem

