

Annual report of due diligence assessments related to human rights and decent working conditions – 2024

Contents

.....	1
General information	2
Organisation	2
Products.....	2
Markets	3
Purchases in Eramet Norway	3
Group’s commitment	3
Actions to ensure human rights and decent working conditions	4
Human Rights Report	7
Requirements for suppliers	8
Whistleblowing and complaint mechanisms	8
Irregularities	9
Reporting	9
Actions and improvements	9
Actions to reduce negative consequences and risks.....	10
Methodology for identifying the most exposed suppliers to CSR risk	10
CSR supplier evaluation methodology and results.....	10
Risk management	11
Risk management policy and organization	11
Risk management actions.....	11
System for monitoring measures implemented and evaluating their effectiveness.....	12
Our initiatives	12
Persons responsible for this report	13
Norwegian translation.....	14

General information

Organisation

Eramet Norway AS is fully owned by the French mining and metallurgy group Eramet SA, listed on the French stock exchange. The Group operates in 17 countries and employs people from 75 nationalities. At the end of 2023, the Group had 10,700 employees whereof 26.1% of managers were women.

Eramet Norway had 562 employees at the end of the year whereof 26% of managers and 16.5% of the total workforce were women. Mr. Roger A. Westgård is CEO. EBITDA in 2023 was 538 MNOK.

Eramet Norway is part of the Group's manganese business unit, which consists of the following:

- Ownership in Comilog, Gabon - manganese smelter and mining operation
- Ownership in SETRAG, Gabon - rail company
- Comilog Dunkirk, France - manganese smelter
- Eramet Marietta, Ohio, USA - manganese smelter

With its three manganese smelters in Porsgrunn, Sauda and Kvinesdal, Eramet Norway AS is part of the manganese alloys activity along with the Gabon smelter, Comilog Dunkirk and Eramet Marietta.

In addition, Eramet Norway has an ownership in Georg Tveit AS, a quartz quarry located in Kragerø, Norway. Georg AS Tveit is the main supplier of quartz to our smelters in Porsgrunn and Kvinesdal.

Eramet Norway's Board of Directors is chaired by Mr. Bjørn Kolbjørnsen, who is also the director of the Group's manganese alloys activity, a part of the manganese business unit. The board consists of representatives from both ownership and employees, totalling eight members and two observers. The board meets the Norwegian requirement of minimum 40% female representation. Meeting quarterly, the board decides on matters of great importance to the company, as well as ensuring that it is managed in accordance with strategy, guidelines, and legislation.

Products

Our three smelters produce ferromanganese and silicomanganese alloys used in steel manufacturing to increase its strength, toughness, and heat resistance. Refined ferromanganese is used particularly in steel for the automotive industry, while silicomanganese is widely used in construction steel.

Our products are:

- Ferromanganese (FeMn):
 - High Carbon FeMn
 - Medium Carbon FeMn 1,0-1,5%
 - Low Carbon FeMn 0,5%
- Silicomanganese (SiMn)
 - Standard
 - Low Carbon SiMn

Eramet Norway works continuously to improve its resource efficiency and utilisation, and as such, the company circulates large quantities of materials internally, and the following by-products are sold externally:

- Manganese Oxygen Refining (MOR) dust

- Energy-rich furnace gas
- Recovered electrical and thermal energy
- Silica Green Stone (SiGS) – a bi-product from our silico manganese production

Markets

The Group produced 635,000 tonnes of manganese alloys in 2023, of which Eramet Norway's share amounted to 489 000 tonnes, 76% of total production. In 2023, the Group's six manganese smelters sold more than 80% of its alloys to customers in Europe and North America. Eramet Norway had a similar sale distribution.

Our market shares of the standard products SiMn and HCFeMn are relatively low, while Eramet Norway is the world leading with a high market share of our main product, refined FeMn. The Eramet Group is the largest producer of high-grade manganese ore and refined manganese alloys in the world.

Purchases in Eramet Norway

Eramet Norway, through its procurement department, uses its own contract terms and conditions to ensure that our subcontractors have decent working conditions. When entering into new contracts, we consider, among other things, whether there are contractual terms that compromise the employees' working conditions. In some cases, we have required an auditor's declaration from contracting parties on pay and working conditions in at-risk-industries.

The Group has 'Lead Buyers' who are responsible for the procurement of critical goods and major procurement categories. 'Lead buyers' work across all the Group's subsidiaries, and the purpose is to ensure efficiency by gathering purchasing power and market understanding. Our organisation with 'Lead buyers' also enables the individual lead buyer to possess expertise on human rights risks and working conditions for their respective goods and procurement categories.

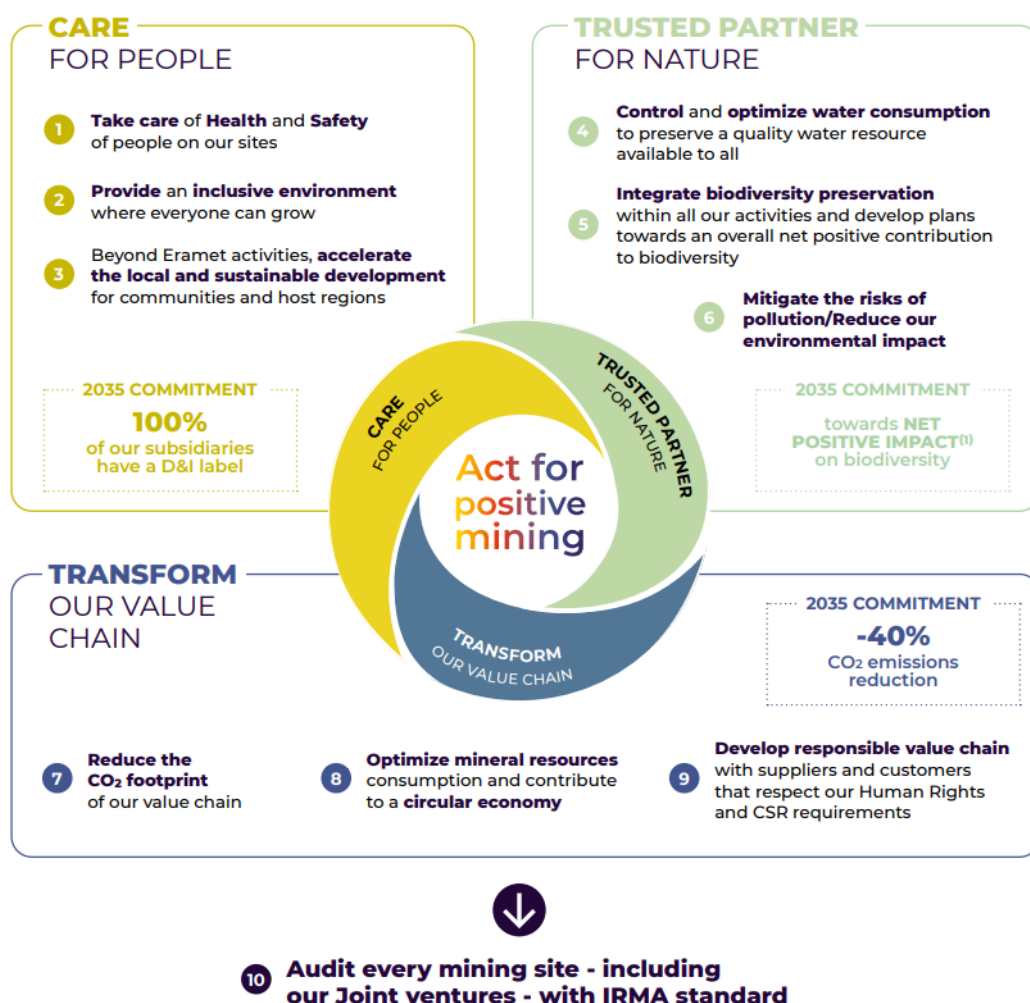
At Eramet Norway raw materials and energy account for about 80% of operating costs. The manganese ore is sourced from the Group's mines in Gabon and from South Africa, and reduction agents were imported from several countries in 2023. Renewable energy is our largest national cost element, though silicon sources are also purchased from Norwegian suppliers. National costs account to more than 40% of our total operating and investment costs. We purchased goods and services for about 2.5 billion NOK in Norway in 2023 and approximately 800 million NOK of these national purchases were made in the regions where our smelters are located.

Group's commitment

The world is currently facing its greatest challenge ever: ensuring the success of the energy transition and restoring the conditions for lasting harmony between humankind and the Earth. To achieve this, responsible mining practices that prioritise the well-being of living beings and the environment are essential for sourcing the metals needed for this transition. As a result, in the Eramet Group Corporate Social Responsibility (CSR) constitutes to be the core of all strategic decisions.

In 2021, the Group adopted purpose to "become the reference for the responsible transformation of the Earth's mineral resources for living well together" and launched the 2021 to 2023 roadmap for corporate social responsibility. The roadmap reflects the UN Sustainable Development Goals. As

2023 ended, most of the 13 goals were achieved, and a new roadmap was launched: 'Act for Positive Mining', with objectives to be met by 2026 and 2035.



As a fully owned subsidiary of the Eramet Group, Eramet Norway has adopted the new roadmap.

The roadmap corresponds as follows to our five strategic goals:

- | | |
|--|------------------|
| • The safest workplace with zero accidents | 1 and 2 |
| • The lowest climate and environmental footprint | 4, 5, 6, 7 and 8 |
| • A value creator based on operational excellence and growth | |
| • A learning organisation preferred by the best talents | 2 and 3 |
| • A responsible and innovative business partner | 3 and 9 |

Actions to ensure human rights and decent working conditions

As fully owned by the Eramet group, all of the Group's policies and guidelines apply to Eramet Norway in addition to Norwegian legislation.

Eramet is committed to integrating human rights into all aspects of its business and have developed an extensive framework to govern human rights connected to the Group and its activities.

Global Human Rights Governance Frameworks

DOMAINS	HUMAN RIGHTS	HUMAN RESOURCES, HEALTH, SAFETY AND SECURITY	COMMUNITIES	ENVIRONMENT	ETHICS	PROCUREMENT/SALES	CONTROL, AUDIT, RISKS
CHARTER & POLICIES	Human Rights Policy	Human Resources Management Policy — Health Policy — Safety Policy	Included in Human Rights Policy	Climate Policy — Environment Policy	Ethics Charter	Responsible Procurement Policy — Local procurement	Risk Management Policy
INTERNAL GOLDEN RULES	Human Rights Golden Rules		Communities Golden Rules	Environmental Systems Golden Rules — Environmental Basics Golden Rules			
INTERNAL STANDARDS	Respect for Human Rights Standards	Human Resources — Application of health fundamentals — Crisis management system — Essential safety requirements — Industrial risk management — Psychosocial risks — Safety management — Security	Standards for relations with host communities	Environmental management	Use of the whistleblowing system		Risk management framework
INTERNAL PROCEDURES		Integrating EHS/CSR factors into projects — Accident and safety incident reporting — Cause analysis following safety events — Fatigue detection — Managing contractors — Road risk prevention — Chemical risk prevention and hazardous product management	Integrating EHS/CSR factors into projects	Integrating EHS/CSR factors into projects		Know your supplier Know your customer	Group risk management methodology
PROCESSES	Audits – Internal Control framework – Human Rights and CSR assessments – Social, environmental and human rights due diligence						

Source: <https://www.eramet.com/wp-content/uploads/2023/12/2023-12-Eramet-Human-Rights-report.pdf>

To be more operational, Eramet created golden rules specifically relating to human rights (forced labour, working conditions, etc.). They apply throughout the Group, including all entities and subcontractors. They give descriptions of human rights along with examples for more clarity.

HUMAN RIGHTS



Know the Group's human rights standards



Ensure good working conditions



Respect indigenous populations



Respect employee housing standards



Ensure the right to collective bargaining and union rights



Assess your impacts and risks on human rights



Zero tolerance of forced labour



Discrimination of any type is forbidden



Be attentive to your security



Zero tolerance of child labour



Harassment of any kind and violence is forbidden



Respect communities' human rights

COMMUNITIES



Avoid and mitigate negative impacts on communities



Preserve the local cultural heritage



Do not access land without prior clearance



Respect community health and safety



Have a grievance mechanism



Protect temporary local staff

Source: <https://www.eramet.com/wp-content/uploads/2023/12/2023-12-Eramet-Human-Rights-report.pdf>

Human rights are integrated into the Eramet Management System (EPS) through a Key Standard. From 2023 onwards, compliance with this document will be monitored by the Group's Internal Control Department and through regular audits.

Employees are obliged to familiarise themselves with, keep updated on and comply with the company's ethical guidelines and other policies on ethics and conduct in the company, including, but not limited to:

- HSE policy (Available on eramet.no)
- [Health Policy](#) (Available on eramet.com)
- [Safety Policy](#) (Available on eramet.com)
- [Ethic Charter](#) (Available on eramet.com in Chinese, English, French, Indonesian, Japanese, Korean, Norwegian, Portuguese and Spanish)
- [Human Rights policy](#) (Available on eramet.com)
- [Human Resource Management Policy](#) (Available on eramet.com)
- [Responsible Lobbying Policy](#) (Available on eramet.com)
- [Anti-Corruption Policy](#) (Available on eramet.com in French and English)
- [Anti-Corruption Code of Conduct](#) (Available on eramet.com in Chinese, English, French, German, Indonesian, Italian, Japanese, Korean, Norwegian, Portuguese/Brazilian, Spanish and Swedish)
- [Suppliers](#) (Available on eramet.com)
- [Risk Management Policy](#) (Available on eramet.com)
- [Responsible Procurement](#) Policy (Available on eramet.com)
- Guidelines for gifts and hospitality
- Guidelines for Export Control
- Procedure Know Your Customer
- Whistleblowing (See 'Whistleblowing and complaint mechanisms' in this report)
- Procedure Know Your Supplier
- Employee Onboarding Policy
- Guidelines for Community Involvement

Eramet Norway follow all applicable legislation and agreements, as well as the national guidelines for working life. 'Personalhåndboken' (the staff handbook) is available to all employees on our intranet page and as an app on company-issued mobile phones. 'Personalhåndboken' contains descriptions of policies and regulations, routines, and committees, and is the basis for the following practices:

- Standardised and systematic work that safeguards the employer's role, including wage policy and the negotiated collective agreement that safeguards working and wage conditions
- Systematic work related to career mobility and competence development for the individual employee

- Comprehensive programs to protect employees' health in high risk related work operations, including periodic health checks, assessment by health professionals, and workplace assessment, including detailed requirements for our occupational health services
- Systematic work to reduce safety risks, including protective equipment for all affected employees. Provide training on health and safety risks and best working practices to employees. Conduct risk assessment of employees' health and safety, as well as training in health and safety issues for subcontractors who work at our plants
- Regular employee surveys that include the entire Group
- Standardised recruitment processes to meet current requirements for safeguarding candidates
- Organised meeting arenas for employees and unions, among others Bedriftsutvalget (Business committee) and Arbeidsmiljøutvalget (working environment committee) (in accordance with national legal requirements)
- The Group has extensive whistleblowing procedures: employees can either notify their manager, HR or one of the safety delegates (verneombudene), or report by submitting a statement via the intranet page or calling the whistleblowing hotline (see 'Whistleblowing and complaint mechanisms' in this report for more information)

Human Rights Report

Eramet conducted an overall human rights mapping in autumn 2023, using Deloitte as an independent third party. The human rights mapping also included Eramet Norway and aimed to identify areas where we may have a negative impact on our own operations and in our supply chain.

To provide a detailed overview of its commitment and work, the Eramet group published its first Human Rights Report in December 2023. Available for download here: <https://www.eramet.com/wp-content/uploads/2023/12/2023-12-Eramet-Human-Rights-report.pdf>

The report includes:

- Message from Christel Bories, CEO of the Eramet group
- Eramet Executive Committee members' views on respect for human rights
- Key standards and golden rules applied by the Group
- The Group's commitments
- Human rights governance at Eramet
- Human rights risk mapping updated in 2023
- Site-by-site case studies (Gabon, Senegal, Argentina, New Caledonia, Indonesia, Norway, France, United States)

Requirements for suppliers

The Eramet Group is committed to be a responsible purchaser, and as such have strict requirements for our suppliers, which include detailed ethical guidelines for suppliers and other relevant purchasing guidelines. Our requirements clearly state that we expect all our suppliers to respect the Universal Declaration of Human Rights and the International Labour Organization's (ILO) core conventions.

The following procurement guidelines promote human rights and accountability in our supply chain:

- Eramet Group's Human Right Policy - [LINK](#)
- Eramet Group's Safety Policy - [LINK](#)
- Eramet Group's Ethics Charter - [LINK](#) (Available in Chinese, English, French, Indonesian, Japanese, Korean, Norwegian, Portuguese/Brazilian and Spanish)
- Eramet Group's Health Policy - [LINK](#)
- Eramet Group's Anti-Corruption Policy & Code of Conduct - [LINK](#)
- Eramet Group's Responsible Lobbying Policy - [LINK](#)
- Eramet Group's Risk Management Policy - [LINK](#)
- Eramet Group's Suppliers - [LINK](#)

Please visit [Policies & Charters | Eramet](#) for more information.

Whistleblowing and complaint mechanisms

It is important for Eramet Norway to clearly demonstrate its ethical corporate culture at all levels. In 2020, the Group introduced a whistleblowing system that enables all stakeholders, both internal and external, to report undesirable behaviour, corruption, and ethics violations.

There are three different ways to report:

- By contacting manager, HR, trade unions representative or one of the safety delegates (verneombudene)
- Report via the website: <https://eramet.integrityline.org>
- Call +47 35 69 78 04. The service is available 24/7 and has Norwegian instructions.

The Group has an 'Ethics & Compliance' department, led by the Director of Ethics and Compliance, which also includes a network of:

- Three **Entity Compliance Officers** at Eramine, Setrag, Eramet Indonesia, and soon to be increased to five with the addition of GCO and Comilog, accountable for and working full time on the roll out of the Group Compliance Program and the development of an integrity and speak-up culture.
- 13 **Ethics & Compliance Coordinators** responsible for ensuring that our Ethics Charter and procedures are implemented and followed in their respective areas. They receive reports from employees and ensure they are escalated internally.

- **33 Ethics & Compliance Ambassadors** appointed by the Ethics & Compliance Director, after consultation with the relevant Ethics & Compliance Coordinators. The purpose is that every location has an ambassador on hand to educate and assist employees who experience ethical dilemmas.

At Eramet Norway, the role of Ethics & Compliance Ambassador is always held by a member of the company's management team, currently our HR Director. We also have an Ethics & Compliance Coordinator, a role assigned to our Director of Supply Chain.

Irregularities

We have during the past year, reviewed our complaint mechanisms, and found them lacking. Apparently due to a system upgrade on the website, some of the Norwegian text had been replaced with English, which is unacceptable since we are in Norway and our company language is Norwegian. This have since been corrected.

We also conducted a test of the phone line and found that this service was not up to standard. The response time was unacceptable. Eramet Norway was under the distinct impression that by calling this number, the recorded message was routed to a recipient in Norway, however this was not the case. It was sent to the Group headquarters and the Norwegian language proved difficult. After discussions with Group's Director of Ethic and Compliance, new routines are being established.

Reporting

Very few cases have been reported the last three years. One case was reported last year through the Integrity Line and was quickly resolved. However, we have no way of knowing if anyone have been deterred due to the irregularities found on the website and connected to the phone line.

We sincerely hope that if anyone has been discouraged by these irregularities, that those individuals have taken the opportunity to report by contacting a manager, HR professional, trade union representative or one of the safety delegates (verneombudene).

Actions and improvements

All employees should be informed in accordance with our internal practice that they can notify their manager, local HR representative, HR director, trade union representative or one of the local safety delegates (verneombudene) if needed. In addition, awareness campaigns are organised regularly, and there is also a comprehensive anti-corruption training module and ethical guidelines available to all employees of the Eramet group.

We have made improvements to our intranet page to make information about whistleblowing and complaint mechanisms more visible and easier to find. Information about whistleblowing and complaint mechanisms has been updated in Personelhåndboka (the staff handbook) which is available to all employees on our intranet page and as an app on company-issued mobile phones. In addition, information about whistleblowing is being included in course information for employees, Læring på job (learning at work), as these are renewed.

In 2023, all managers at Eramet Norway attended a two-day training seminar on the topic 'Difficult conversations' in collaboration with Kulturkompaniet, an agency specialising in actively building culture. The aim was to strengthen our managers' ability to handle difficult situations and having the skills to address difficult topics, like for example undesired behaviour.

Plans going forward is to conduct regularly testing of our website and phonenumber, conduct bi-yearly information campaigns on whistleblowing and complaint mechanisms, and developing a course specifically on ethics and whistleblowing to be rolled out at all our localities, in addition to further work to improve our robustness.

Actions to reduce negative consequences and risks

The below actions are referring to Eramet group but is also applied within Eramet Norway as a fully owned subsidiary.

Methodology for identifying the most exposed suppliers to CSR risk

As part of its Responsible Procurement Policy, the Group has a CSR risk map for each procurement category, supplied by an independent third party.

To create this map, we used an approach based on the activity of each suppliers' categories. The International Standard Industrial Classification of all Divisions of Economic Activity (ISIC) nomenclature developed by the UN, was used. It contains several hundred categories. A CSR risk level is then assigned to each category of activity, based on ratings provided by external experts. This rating is the result of an analysis of data and sector studies concerning the impacts and practices specific to each business category. These risks are then analyzed in four areas:

- working conditions and respect for human rights
- environment
- ethics and fair practices
- issues relating to the sector's own supply chain

This mapping of CSR risks has enabled us to identify the main procurement categories of Eramet Group with the highest level of CSR risk. This mapping exercise follows a methodology that is likely to evolve as part of a continuous improvement and updating process.

To add to the annual supplier CSR risk mapping exercise, the Eramet Group has set up a Group management procedure 'Know Your Supplier' (KYS) defining the procedures for evaluating or ethically screening its suppliers.

Within this procedure, CSR evaluation or ethical screening procedures are defined according to the following criteria:

- Supplier's activity sector
- Supplier's country
- Annual spend with supplier

CSR supplier evaluation methodology and results

The CSR assessments to be carried out take the form of either a questionnaire completed by the supplier and analyzed by an external partner specialized in the field, or an internal Eramet questionnaire whose answers are checked internally. In both cases, the CSR questionnaire covers four areas:

- working conditions and respect for human rights
- the environment
- ethics and fair practices

- the sector's supply chain

The companies surveyed are asked to provide documents to back up their statements, for example certifications or procedures. Any supplier failing to provide supporting documentation and/or evidence to illustrate its answers will be considered and treated as a high-risk CSR supplier and should be dealt with accordingly, in accordance with the KYS procedure.

During 2023, a mapping of the Group's procurement risks was carried out with the support of a consulting company. This mapping identified more precisely a panel of suppliers at risk from an ESG point of view as an addition of complementary criteria and use of an external assessment tool, which completes our in-depth methodology mentioned above.

In parallel with our CSR assessments, certain suppliers are also subject to ethical screening, based on their level of country risk, i.e. the supplier's country of operation, and the annual spend amount. To carry out this assessment, the Group uses an ethical database. A new ethical screening platform was chosen by the Group in 2023, and over 1,700 new ethical queries on suppliers were carried out.

Risk management

Risk management policy and organization

Eramet has adopted a Supplier Code of Conduct (available at www.eramet.com - [LINK](#)), which formalizes the Group's commitment to taking greater account of sustainable development issues in procurement, and to promoting a continuous improvement process. Eramet's expectations of its suppliers, subcontractors and service providers focus on three main areas:

- human rights and working conditions
- the environment and products
- good business practice

Eramet's Supplier Relationship Management (SRM) tool enables the Group to identify and monitor its entire supplier base. More than 8,000 suppliers are continuously screened for CSR and ethical risks, and assessments or screenings can be launched. This tool also enables the Eramet group to be more proactive in assessing and monitoring supplier CSR risks. From now on, risks are identified, and assessments and screenings are launched when a potential supplier is at the prospect stage, subject to validation. A prospect presenting strong CSR risks and a weak risk management approach can therefore be eliminated even before joining the Eramet panel.

Risk management actions

Compliance with the principles set out in the Eramet group's Supplier Code of Conduct is one of the contractual requirements that Eramet places on its suppliers. The code specifies that Eramet may carry out evaluations and audits of suppliers to verify compliance with the principles set out therein. All subcontractors working and operating on Eramet sites must also comply with the rules in force on these sites in terms of environmental, health and safety risk management.

The results of CSR assessments and/or ethical screenings, which may be supplemented by additional due diligence measures, enable the Responsible Procurement Committee to determine whether or not suppliers identified as being at risk are compliant. These committees then define the risk management actions to be implemented for suppliers deemed non-compliant to date. Priority is given to dialogue with suppliers and the development of targeted action plans. Eramet may also decide to terminate its relationship with a supplier if it deems the situation requires it, particularly if the supplier refuses or is unable to take corrective action. Eramet reserves the right to terminate the contractual relationship, as provided for in the Supplier Code of Conduct.

System for monitoring measures implemented and evaluating their effectiveness

For actions relating to responsible procurement, the implementation of measures and the assessment of their effectiveness are monitored both on the supplier side (risk management measures) and internally (deployment of the approach). Firstly, suppliers' compliance with the requirements of the Supplier Code of Conduct, or with corrective measures requested following CSR assessments, can be monitored by means of supplier audits, as mentioned above.

Performance indicators relating to the updating of risk mapping and the deployment of supplier assessments are monitored by the Responsible Procurement Committee.

The Responsible Procurement Committee includes the CSR Procurement Manager, the Procurement excellence manager, the Chief procurement officer, Ethics & Compliance director, Human rights director, CSR director, Safety director and Environment director and/or one of each of these departments' representatives.

Some of these indicators are associated with the CSR Roadmap, which tracks the compliance rate of the Group's suppliers identified as being at risk. By the end of 2023, 100% of suppliers identified as being at risk had been assessed, and 99% of suppliers were deemed to comply with Group requirements. The remaining 1% required further investigation.

For suppliers who decline the assessment, a decision is made at a Responsible Procurement Committee meeting. Various options may be considered: an on-site audit, taking into account equivalent assessments/internal CSR questionnaires, placing the supplier under surveillance for subjects identified as being at risk, or terminating the relationship until the supplier has been able to provide a CSR assessment result.

The implementation of the CSR Roadmap is reported half-yearly to the Group Executive Committee and annually to the Board of Directors' Strategy and CSR Committee.

Our initiatives

Through the Group, Eramet Norway has a well-established system through procurement policies, practices, and guidelines to ensure that we make responsible purchases. We consider this system to be among our most important measures to reduce the risk of negative impact on fundamental human rights and ensure decent working conditions. Through our close follow-up of higher-risk suppliers, we reduce the likelihood of negative impacts on people and communities.

We get a further positive effect because of our organisation with lead buyers on the major procurement categories. The individual lead buyer possesses expertise regarding human rights risks and working conditions for their respective goods and procurement categories.

Our measures include:

- Supplier registration in joint database
- Risk assessments
- Supplier follow-ups / audits

Eramet Norway conducted 13 HSE and CSR audits in Norway in 2023, exceeding our target for the year. These audits were done by a team which included personnel who uses the company's product categories and associates from our HSE department and from the procurement team. During these audits, we conduct extensive standardised interviews on the topics of CSR, environment, safety and

compliance, to ensure that the companies comply with our policies and procedures. At all visits, we also viewed the facilities and working conditions.

In addition, Eramet Norway conducted nine visits to international producers abroad. The main purpose of these visits was to review work ongoing, foster close collaboration with suppliers to improve employee safety and follow up on performance.

No actual adverse consequences have been identified at Eramet Norway or among our suppliers.

Persons responsible for this report

This report is compiled in accordance with our understanding of the Consumer Authority's guide for reporting, available at <https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven/redegjorelse>

Our HR, purchasing, finance, and communication departments have been involved in the work of writing this report.

The report was presented at Eramet Norway's board meeting in Sauda on the 21st of June, 2024.

DocuSigned by:

Roger Andre Westgard

Roger A. Westgård
CEO
Eramet Norway AS

DocuSigned by:

Bjørn Kolbjørnsen

Bjørn Kolbjørnsen
Board chairman
Eramet Norway AS

DocuSigned by:

LODKINA Maria

Maria Lodkina
Board member

DocuSigned by:

MAUREEN Maureen

Maureen Moran
Board member

DocuSigned by:

Ingild Oyarzun

Ingild Oyarzun
Board member

DocuSigned by:

Svein Richard Brandtzæg

Svein Richard Brandtzæg
Board member

DocuSigned by:

DESPORTES Paul

Paul Desportes
Board member

DocuSigned by:

Kjerstin Halvorsen

Kjerstin Halvorsen
Board member

DocuSigned by:

Pierre Epinoux

Pierre Epinoux
Board member

DocuSigned by:

ANDERSEN Joachim

Joachim Andersen
Board member

DocuSigned by:

Frøde Engedal

Frøde Engedal
Board member

DocuSigned by:

SVIDAL Jan

Jan Svidal
Board member

Norwegian translation

Generell informasjon

Organisasjon

Eramet Norway AS er heleid av det franske gruve- og metallurgikonsernet Eramet SA, oppført på den franske børsen. Konsernet opererer i 17 land og har ansatte fra 75 ulike land. Ved utgangen av 2023 hadde konsernet 10.700 ansatte, hvorav 26,1 % av lederne var kvinner.

Eramet Norway hadde 562 ansatte ved utgangen av året, hvorav 26 % av lederne og 16,5 % av arbeidsstyrken var kvinner. Roger A. Westgård er administrerende direktør. EBITDA i 2023 var 538 MNOK.

Eramet Norway er en del av konsernets forretningsenhet for mangan, som består av følgende:

- Eierskap i Comilog, Gabon - mangan smelteverk og gruvedrift
- Eierskap i SETRAG, Gabon - jernbaneselskap
- Comilog Dunkerque, Frankrike - mangansmelteverk
- Eramet Marietta, Ohio, USA - mangansmelteverk

Med sine tre mangansmelteverk i Porsgrunn, Sauda og Kvinesdal er Eramet Norway AS en del av manganlegeringsaktiviteten sammen med smelteverket Gabon, Comilog Dunkerque og Eramet Marietta.

I tillegg har Eramet Norway eierskap i Georg Tveit AS, et kvartsbrudd i Kragerø. Georg AS Tveit er hovedleverandør av kvarts til våre smelteverk i Porsgrunn og Kvinesdal.

Styret i Eramet Norway ledes av Bjørn Kolbjørnsen. Han er også direktør for konsernets manganlegeringsvirksomhet, som er en del av forretningsenheten for mangan. Styret består av representanter fra både konsernet og egne ansatte, totalt åtte medlemmer og to observatører. Styret oppfyller det norske kravet om minimum 40 % kvinnelig representasjon. Styret møtes kvartalsvis, fatter vedtak i saker av stor betydning for selskapet, samt påser at det forvaltes i samsvar med strategi, retningslinjer og lovgivning.

Produkter

Våre tre smelteverk produserer ferromangan- og silikomanganlegeringer som brukes i stålproduksjon for å øke styrken, seigheten og varmebestandigheten. Raffinert ferromangan brukes spesielt i stål til bilindustrien, mens silikomangan er mye brukt i konstruksjonsstål.

Våre produkter er:

- Ferromanganese (FeMn):
 - FeMn med høy karbon
 - Middels karbon FeMn 1,0-1,5%
 - Lav karbon FeMn 0,5%
- Silikomangan (SiMn)
 - Standard
 - SiMn med lav karbon

Eramet Norway arbeider kontinuerlig med å forbedre sin ressurseffektivitet og -utnyttelse, og sirkulerer derfor store mengder materialer internt, og følgende biprodukter selges eksternt:

- Mangan oksygenraffinering (MOR) støv
- Energirik ovnsgass
- Gjenvunnet elektrisk og termisk energi
- Silica Green Stone (SiGS) – et biprodukt fra vår produksjon av silikomangan

Markeder

Konsernet produserte 635 000 tonn manganlegeringer i 2023, hvorav Eramet Norways andel utgjorde 489 000 tonn, 76 % av den totale produksjonen. I 2023 solgte konsernets seks mangansmelteverk mer enn 80 % av sine legeringer til kunder i Europa og Nord-Amerika. Eramet Norway hadde en tilsvarende salgsfordeling.

Våre markedsandeler på standardproduktene SiMn og HCFeMn er relativt lave, mens Eramet Norway er verdensledende med en høy markedsandel av vårt hovedprodukt, raffinerte FeMn.

Erametkonsernet er verdens største produsent av høygradsmalm og raffinerte manganlegeringer.

Innkjøp i Eramet Norway

Eramet Norway benytter gjennom sin innkjøpsavdeling egne kontraktsvilkår for å sikre at våre underleverandører har anstendige arbeidsforhold. Ved inngåelse av nye kontrakter vurderer vi blant annet om det foreligger kontraktsvilkår som går på bekostning av de ansattes arbeidsvilkår. I noen tilfeller har vi krevd revisorerklæring fra avtaleparter om lønns- og arbeidsvilkår i risikoutsatte bransjer.

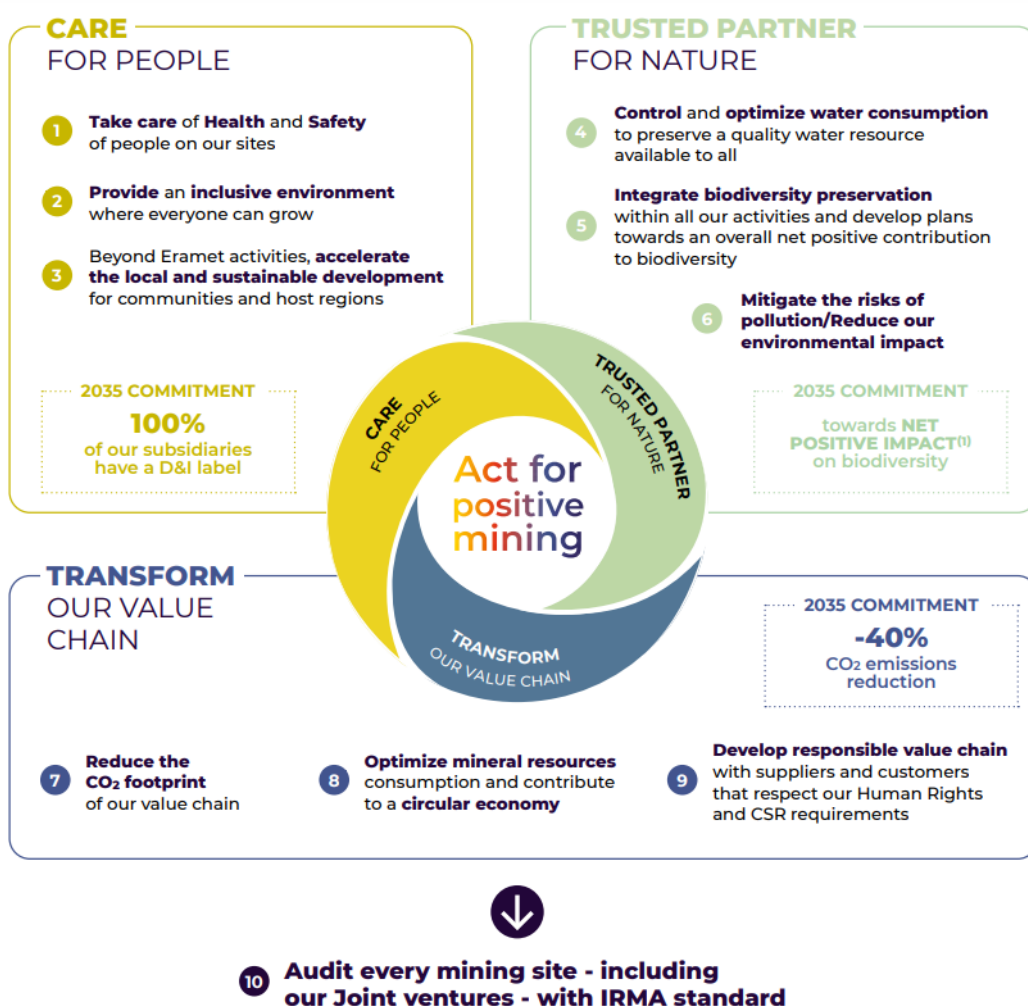
Konsernet har «Lead Buyers» som er ansvarlig for innkjøp av kritiske varer og større anskaffelseskategorier. «Lead buyers» jobber på tvers av alle konsernets datterselskaper, og formålet er å sikre effektivitet gjennom kjøpekraft og markedsforståelse. Vår organisasjon med «Lead buyers» gjør det også mulig for den enkelte innkjøperen å inneha ekspertise om menneskerettighetsrisiko og arbeidsforhold for sine respektive vare- og innkjøpskategorier.

I Eramet Norway utgjør råvarer og energi ca. 80 % av driftskostnadene. Manganmalmen hentes fra konsernets gruver i Gabon og fra Sør-Afrika, og reduksjonsmidler ble importert fra flere land i 2023. Fornybar energi er vårt største nasjonale kostnadselement, men silisiumkilder kjøpes også fra norske leverandører. Nasjonale kostnader utgjør mer enn 40 % av våre totale drifts- og investeringskostnader. Vi kjøpte varer og tjenester for om lag 2,5 milliarder kroner i Norge i 2023 og cirka 800 millioner kroner av disse nasjonale innkjøpene ble gjort i regionene der våre smelteverk ligger.

Forankring i konsernet

Verden står nå overfor sin største utfordring noensinne: Å sikre suksess av overgangen fra fossil til fornybar kraftproduksjon og gjenopprette betingelsene for varig balanse mellom menneskeheten og jorden. For å oppnå dette er ansvarlig gruve drift som prioriterer alt liv og miljøet avgjørende for å skaffe metallene som trengs for denne overgangen. I Erametkonsernet utgjør derfor samfunnsansvar (CSR) kjernen i alle strategiske beslutninger.

I 2021 vedtok konsernet et mål om å «bli referansen for en ansvarlig transformasjon av jordens mineralressurser for å leve godt sammen» og lanserte veikartet for samfunnsansvar for 2021 til 2023. Veikartet gjenspeiler FNs bærekraftsmål. Ved slutten av 2023 var de fleste av de 13 målene nådd, og et nytt veikart ble lansert: «Act for Positive Mining», med mål som skal oppfylles innen 2026 og 2035.



Som heleid datterselskap av Erametkonsernet har Eramet Norway vedtatt det nye veikartet.

Veikartet korresponderer med våre fem strategiske mål:

- | | |
|---|-----------------|
| • Den tryggeste arbeidsplassen med null ulykker | 1 og 2 |
| • Lavest klima- og miljøavtrykk | 4, 5, 6, 7 og 8 |
| • En verdiskaper basert på fremragende drift og vekst | |
| • En lærende organisasjon foretrukket av de beste talentene | 2 og 3 |
| • En ansvarlig og innovativ forretningspartner | 3 og 9 |

Tiltak for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Som heleid av Erametkonsernet gjelder alle konsernets policyer og retningslinjer for Eramet Norway i tillegg til norsk lovgivning.

Eramet er opptatt av å integrere menneskerettigheter i alle deler av virksomheten og har utviklet et omfattende rammeverk for å ivareta menneskerettigheter knyttet til konsernet og dets virksomhet.

Global Human Rights Governance Frameworks

DOMAINS	HUMAN RIGHTS	HUMAN RESOURCES, HEALTH, SAFETY AND SECURITY	COMMUNITIES	ENVIRONMENT	ETHICS	PROCUREMENT/ SALES	CONTROL, AUDIT, RISKS
CHARTER & POLICIES	Human Rights Policy	Human Resources Management Policy — Health Policy — Safety Policy	Included in Human Rights Policy	Climate Policy — Environment Policy	Ethics Charter	Responsible Procurement Policy — Local procurement	Risk Management Policy
INTERNAL GOLDEN RULES	Human Rights Golden Rules		Communities Golden Rules	Environmental Systems Golden Rules — Environmental Basics Golden Rules			
INTERNAL STANDARDS	Respect for Human Rights Standards	Human Resources — Application of health fundamentals — Crisis management system — Essential safety requirements — Industrial risk management — Psychosocial risks — Safety management — Security	Standards for relations with host communities	Environmental management	Use of the whistleblowing system		Risk management framework
INTERNAL PROCEDURES		Integrating EHS/CSR factors into projects — Accident and safety incident reporting — Cause analysis following safety events — Fatigue detection — Managing contractors — Road risk prevention — Chemical risk prevention and hazardous product management	Integrating EHS/CSR factors into projects	Integrating EHS/CSR factors into projects		Know your supplier Know your customer	Group risk management methodology
PROCESSES	Audits – Internal Control framework – Human Rights and CSR assessments – Social, environmental and human rights due diligence						

Kilde: <https://www.eramet.com/wp-content/uploads/2023/12/2023-12-Eramet-Human-Rights-report.pdf>

For å være mer operative laget Eramet gylne regler spesifikt knyttet til menneskerettigheter (tvangsarbeid, arbeidsforhold osv.). De gjelder i hele konsernet, inkludert alle enheter og underleverandører. De gylne reglene gir eksempler på hvordan menneskerettighetene skal praktiseres.

HUMAN RIGHTS



Know the Group's human rights standards



Ensure good working conditions



Respect indigenous populations



Respect employee housing standards



Ensure the right to collective bargaining and union rights



Assess your impacts and risks on human rights



Zero tolerance of forced labour



Discrimination of any type is forbidden



Be attentive to your security



Zero tolerance of child labour



Harassment of any kind and violence is forbidden



Respect communities' human rights

COMMUNITIES



Avoid and mitigate negative impacts on communities



Preserve the local cultural heritage



Do not access land without prior clearance



Respect community health and safety



Have a grievance mechanism



Protect temporary local staff

Kilde: <https://www.eramet.com/wp-content/uploads/2023/12/2023-12-Eramet-Human-Rights-report.pdf>

Menneskerettigheter er integrert i Eramet Management System (EPS) gjennom en nøkkelstandard. Fra og med 2023 vil etterlevelse av dette dokumentet følges opp av konsernets internkontrollavdeling og gjennom regelmessige revisjoner.

Ansatte plikter å gjøre seg kjent med, holde seg orientert om og etterleve selskapets etiske retningslinjer og øvrige retningslinjer for etikk og atferd i selskapet, herunder, men ikke begrenset til:

- HMS-policy (tilgjengelig på [eramet.no](https://www.eramet.no))
- [Health policy](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))
- [Safety policy](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))
- [Ethic Charter](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com) på kinesisk, engelsk, fransk, indonesisk, japansk, koreansk, norsk, portugisisk og spansk)
- [Human Rights policy](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))
- [Human Resource Management Policy](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))
- [Responsible Lobbying Policy](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))
- [Anti-Corruption Policy](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com) på fransk og engelsk)
- [Anti-Corruption Code of Conduct](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com) på kinesisk, engelsk, fransk, tysk, indonesisk, italiensk, japansk, koreansk, norsk, portugisisk/brasiliansk, spansk og svensk)
- [Suppliers](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))
- [Risk Management Policy](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))
- [Responsible Procurement](#) (tilgjengelig på [eramet.com](https://www.eramet.com))

- Retningslinjer for gaver og bevertning
- Retningslinjer for eksportkontroll
- Fremgangsmåte: Kjenn kunden din
- Varsling (Se «Varsling og klagemekanismer» i rapporten)
- Fremgangsmåte Kjenn din leverandør
- Retningslinjer for onboarding av ansatte
- Retningslinjer for samfunnsinvolvering

Eramet Norway følger alle gjeldende lover og avtaler, samt de nasjonale retningslinjene for arbeidslivet. Personalhåndboken er tilgjengelig for alle ansatte på intranettsiden vår og som app på bedriftens mobiltelefoner. «Personalhåndboken» inneholder beskrivelser av politikk og regelverk, rutiner og utvalg, og ligger til grunn for følgende praksis:

- Standardisert og systematisk arbeid som ivaretar arbeidsgivers rolle, herunder lønnspolitikk og fremforhandlet tariffavtale som ivaretar arbeids- og lønnsvilkår
- Systematisk arbeid knyttet til karrieremobilitet og kompetanseutvikling for den enkelte medarbeider
- Omfattende programmer for å beskytte ansattes helse i høyriskorelaterte arbeidsoperasjoner, inkludert periodiske helsekontroller, vurdering av helsepersonell og vurdering av arbeidsplassen, inkludert detaljerte krav til våre bedriftshelsetjenester
- Systematisk arbeid for å redusere sikkerhetsrisiko, herunder verneutstyr til alle berørte arbeidstakere. Gi opplæring om helse- og sikkerhetsrisikoer og beste arbeidspraksis til ansatte. Gjennomføre risikovurdering av ansattes helse og sikkerhet, samt opplæring i helse- og sikkerhetsspørsmål for underleverandører som jobber på våre anlegg
- Regelmessige medarbeiderundersøkelser som inkluderer hele konsernet
- Standardiserte rekrutteringsprosesser for å oppfylle gjeldende krav til ivaretagelse av kandidater
- Organiserte møtearenaer for ansatte og fagforeninger, blant annet Bedriftsutvalget og Arbeidsmiljøutvalget (i henhold til nasjonale lovkrav)
- Konsernet har omfattende varslingsrutiner: Ansatte kan enten varsle sin leder, HR eller et av verneombudene, eller varsle ved å sende inn en melding via intranettsiden eller ringe varslingstelefonen (se "Varslings- og klagemekanismer" i denne rapporten for mer informasjon)

Rapport om menneskerettigheter

Eramet gjennomførte høsten 2023 en overordnet menneskerettighetskartlegging med Deloitte som uavhengig tredjepart. Menneskerettighetskartleggingen omfattet også Eramet Norway og hadde som

mål å identifisere områder der vi kan ha negativ innvirkning i egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

For å gi en detaljert oversikt over tiltak og arbeid, publiserte Erametgruppen sin første menneskerettighetsrapport i desember 2023. Den er tilgjengelig for nedlasting her:

<https://www.eramet.com/wp-content/uploads/2023/12/2023-12-Eramet-Human-Rights-report.pdf>

Rapporten omfatter:

- Melding fra Christel Bories, konsernsjef i Erametkonsernet
- Eramets styremedlemmers syn på respekt for menneskerettighetene
- Nøkkelfundamentals og gyldne regler som brukes i konsernet
- Konsernets forpliktelser
- Menneskerettighetsstyring i Eramet
- Risikokartlegging for menneskerettigheter oppdatert i 2023
- Casestudier fra konsernets lokasjoner (Gabon, Senegal, Argentina, Ny-Caledonia, Indonesia, Norge, Frankrike, USA)

Krav til leverandører

Erametkonsernet er opptatt av å være en ansvarlig innkjøper og har derfor strenge krav til våre leverandører, blant annet detaljerte etiske retningslinjer for leverandører og andre relevante retningslinjer for innkjøp. Våre krav er tydelige på at vi forventer at alle våre leverandører respekterer Verdenserklæringen om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner.

Vi benytter følgende retningslinjer for anskaffelser fremmer menneskerettigheter og ansvarlighet i leverandørkjeden vår:

- Erametkonsernets menneskerettighetspolicy - [LINK](#)
- Erametkonsernets sikkerhetspolicy - [LINK](#)
- Erametkonsernets etiske charter - [LINK](#) (tilgjengelig på kinesisk, engelsk, fransk, indonesisk, japansk, koreansk, norsk, portugisisk/brasiliansk og spansk)
- Erametkonsernets policy for helsepolitikk - [LINK](#)
- Erametkonsernets antikorrupsjonspolicy og etiske retningslinjer - [LINK](#)
- Erametkonsernets policy for ansvarlige lobbyvirksomhet - [LINK](#)
- Erametkonsernets risikostyringspolicy - [LINK](#)
- Erametkonsernets policy for leverandører - [LINK](#)

Vennligst besøk [Policies & Charters | Eramet](#) for mer informasjon.

Varslings- og klagemekanismer

Det er viktig for Eramet Norway å tydelig vise sin etiske bedriftskultur på alle nivåer. I 2020 innførte konsernet et varslingsystem som gjør det mulig for alle interessenter, både interne og eksterne, å rapportere om uønsket atferd, korrupsjon og etiske brudd.

Det er tre forskjellige måter å rapportere på:

- Ved å kontakte leder, HR, tillitsvalgt eller et av verneombudene
- Rapporter via nettsiden: <https://eramet.integrityline.org>
- Ring +47 35 69 78 04. Tjenesten er tilgjengelig 24/7 og har norske instruksjoner.

Konsernet har en «Ethics & Compliance»-avdeling, ledet av Director of Ethics and Compliance, som også omfatter et nettverk av:

- Tre **Entity Compliance Officers** hos Eramine, Setrag, Eramet Indonesia, og snart økes til fem med tillegg av GCO og Comilog, ansvarlig for og jobber heltid med utrulling av Group Compliance Program og utviklingen av en integritet og si fra-kultur.
- 13 **Etikk- og compliance-koordinatorer** som er ansvarlige for å sikre at vår etikk erklæring og prosedyrer implementeres og følges på sine respektive områder. De mottar rapporter fra ansatte og/eller andre, og sørger for at de eskaleres internt.
- 33 **Etikk- og compliance-ambassadører** utnevnt av Ethics & Compliance Director, etter samråd med relevante Ethics & Compliance-koordinatorer. Hensikten er at hvert sted har en ambassadør til stede for å utdanne og bistå ansatte som opplever etiske dilemmaer.

I Eramet Norway innehas rollen som Ethics & Compliance-ambassadør alltid av et medlem av selskapets ledergruppe, for tiden vår HR-direktør. Vi har også en Ethics & Compliance-koordinator, en rolle som er tildelt vår Director of Supply Chain.

Uregelmessigheter

Vi har i løpet av det siste året gjennomgått klagemekanismene våre, og funnet mangler. Antagelig på grunn av en systemoppgradering på nettsiden, hadde noe av den norske teksten blitt erstattet med engelsk, noe som ikke er akseptabelt siden vi er i Norge og vårt bedriftsspråk er norsk. Dette har siden blitt korrigert.

Vi gjennomførte også en test av telefonlinjen og avdekket at denne tjenesten ikke holdt den forventede standarden. Responstiden var altfor lang. Eramet Norway var overbevist om at ved å ringe dette nummeret ble den innspilte meldingen sendt til en mottaker i Norge, men slik var det ikke. Den ble sendt til konsernets hovedkontor, og det norske språket viste seg å være vanskelig. Etter drøftinger med konsernets Director of Ethics and Compliance etableres nye rutiner.

Rapportering

Svært få tilfeller er rapportert de siste tre årene. En sak ble rapportert i fjor gjennom Integrity Line og ble raskt løst. Vi har imidlertid ingen måte å vite om noen har gitt opp forsøket på å rapportere på grunn av uregelmessighetene som vi nå har avdekket.

Vi håper inderlig at hvis noen har blitt motløs på disse uregelmessighetene avdekket på telefontjenesten og internettsiden, at disse personene har benyttet anledningen til å varsle ved å kontakte en leder, HR-fagperson, tillitsvalgt eller et av verneombudene.

Tiltak og forbedringer

Alle ansatte skal informeres i henhold til vår interne praksis om at de kan varsle sin leder, lokal HR-representant, HR-direktør, tillitsvalgt eller et av de lokale verneombudene ved behov. I tillegg

arrangeres det jevnlig holdningskampanjer, og det er også opplæringsmoduler om antikorupsjon og etiske retningslinjer tilgjengelig for alle ansatte i Erametkonsernet.

Vi har forbedret intranettsiden vår for å gjøre informasjon om varslings- og klagemekanismer mer synlig og enklere å finne. Informasjon om varsling og klagemekanismer er også oppdatert i Personelhåndboka som er tilgjengelig for alle ansatte på vår intranettside og som app på mobiltelefoner utdelt av bedriften. I tillegg inkluderes informasjon om varsling i kursinformasjon for ansatte, Læring på jobb, etter hvert som disse fornyes.

I 2023 deltok alle lederne i Eramet Norway på et todagers opplæringsseminar med temaet «Den vanskelige samtalen» i samarbeid med Kulturkompaniet, et byrå som har spesialisert seg på kulturbygging. Målet var å styrke våre ledes evne til å håndtere vanskelige situasjoner og føle seg rustet til å ta opp vanskelige temaer, som for eksempel uønsket atferd.

Planene fremover er å gjennomføre jevnlig testing av nettsiden for varsling og telefonlinjen, gjennomføre halvårslige informasjonskampanjer om varslings- og klagemekanismer, og utvikle et kurs spesifikt om etikk og varsling som skal rulles ut på alle våre lokasjoner, i tillegg til videre arbeid for å forbedre vår robusthet.

Tiltak for å redusere negative konsekvenser og risikoer

Tiltakene nedenfor refererer til Erametkonsernet, men gjelder også i Eramet Norway som et heleid datterselskap.

Metodikk for å identifisere de mest eksponerte leverandørene for CSR-risiko

Som en del av policyen for ansvarlige anskaffelser har konsernet et CSR-risikokart for hver anskaffelseskategori. Kartene er levert av en uavhengig tredjepart.

For å lage disse kartene brukes en tilnærming hvor aktiviteten til hver leverandørs kategorier vurderes. Den internasjonale standarden for næringsgruppering av alle divisjoner av økonomisk aktivitet (International Standard Industrial Classification of all Divisions of Economic Activity, ISIC) nomenklatur utviklet av FN, ble brukt. Denne inneholder flere hundre kategorier. Et CSR-risikonivå tilordnes deretter hver aktivitetskategori, basert på vurderinger gitt av eksterne eksperter. Denne vurderingen er resultatet av en analyse av data og sektorstudier om virkningene og praksisene som er spesifikke for hver virksomhetskategori. Disse risikoene analyseres deretter på fire områder:

- arbeidsforhold og respekt for menneskerettighetene
- miljø
- etikk og rettferdig praksis
- problemstillinger knyttet til sektorens egen leverandørkjede

Denne kartleggingen av CSR-risiko har gjort det mulig for oss å identifisere de viktigste anskaffelseskategoriene i Erametkonsernet med høyest CSR-risiko. Denne kartleggingsøvelsen følger en metodikk som sannsynligvis vil utvikle seg som en del av en kontinuerlig forbedrings- og oppdateringsprosess.

I tillegg til den årlige kartleggingen av CSR-risiko har Eramet-konsernet etablert en overordnet konsernledelsesprosedyre «Know Your Supplier» (KYS) som definerer prosedyrene for evaluering eller etisk screening av leverandørene.

Innenfor denne prosedyren defineres CSR-evaluering eller etiske screeningprosedyrer i henhold til følgende kriterier:

- Leverandørens sektor
- Leverandørens land
- Årlig forbruk hos leverandør

Evalueringsmetodikk og resultater for CSR-leverandører

CSR-vurderingene som skal utføres tar enten utgangspunkt et spørreskjema fylt ut av leverandøren og analysert av en ekstern partner spesialisert på området, eller et internt Eramet-spørreskjema der svarene kontrolleres internt. I begge tilfeller dekker CSR-spørreskjemaet fire områder:

- arbeidsforhold og respekt for menneskerettighetene
- miljø
- etikk og rettferdig praksis
- sektorens forsyningskjede

De undersøkte selskapene blir bedt om å fremlegge dokumenter for å underbygge sine uttalelser, for eksempel sertifiseringer eller prosedyrer. Enhver leverandør som ikke leverer støttedokumentasjon og/eller bevis for å illustrere svarene sine, vil bli vurdert og behandlet som en CSR-leverandør med høy risiko og bør behandles deretter, i samsvar med KYS-prosedyren.

I løpet av 2023 ble det gjennomført en kartlegging av konsernets anskaffelsesrisiko med støtte fra et konsultantselskap. Denne kartleggingen identifiserte mer presist bilde av leverandører som utgjør en risiko fra et ESG-synspunkt når brukt som et tillegg til komplementære kriterier og bruk av et eksternt vurderingsverktøy, som beskrevet over.

Parallelt med våre CSR-vurderinger er den enkelte leverandører også gjenstand for etisk screening, basert på risikoen tilknyttet landet der de er lokalisert, dvs. leverandørens driftsland, og det årlige kostnadsbeløpet som Eramet handler for. For å gjennomføre denne vurderingen benytter konsernet en etisk database. En ny etisk screeningplattform ble valgt av konsernet i 2023, og det ble gjennomført over 1.700 nye etiske søk på leverandører.

Risk management

Risikostyringspolitikk og organisering

Eramet har vedtatt etiske retningslinjer for leverandører (tilgjengelig på www.aramet.com - [LINK](#)) som formaliserer konsernets forpliktelse til å ta større hensyn til bærekraftig utvikling i anskaffelser, og til å fremme en kontinuerlig forbedringsprosess. Eramets forventninger til leverandører, underleverandører og tjenesteleverandører fokuserer på tre hovedområder:

- Menneskerettigheter og arbeidsforhold
- Miljø og produkter
- God forretningsskikk

Eramets verktøy Supplier Relationship Management (SRM) gjør det mulig for konsernet å identifisere og overvåke hele leverandørbasen. Mer enn 8000 leverandører blir kontinuerlig screenet for CSR og etiske risikoer, og vurderinger eller screeninger kan lanseres ved behov. Dette verktøyet gjør det også mulig for Erametkonsernet å være mer proaktive i vurdering og oppfølging av risiko knyttet til samfunnsansvar. Nå identifiseres risikoer, og vurderinger og screeninger iverksettes når en potensiell leverandør er på prospektstadiet, med forbehold om validering. En aktør med sterk CSR-risiko og en svak tilnærming til risikostyring kan derfor elimineres allerede før aktør blir inkludert som en Erametforbindelse.

Tiltak for risikostyring

Etterlevelse av prinsippene i Erametkonsernets etiske retningslinjer for leverandører er et av de kontraktsfestede kravene Eramet stiller til sine leverandører. Retningslinjene spesifiserer at Eramet kan gjennomføre evalueringer og revisjoner av leverandører for å verifisere etterlevelse av disse prinsippene. Alle underleverandører som arbeider og opererer på Eramets anlegg, må også overholde reglene som gjelder på disse anleggene når det gjelder helse-, miljø- og sikkerhetsrisikostyring.

Resultatene av CSR-vurderinger og/eller etiske screeninger, som kan suppleres med ytterligere aktsomhetsvurderinger, gjør det mulig for komiteen for ansvarlige anskaffelser å avgjøre hvorvidt leverandører som kan utgjøre en risiko, overholder kravene. Disse komiteene definerer deretter risikostyringstiltakene som skal implementeres for leverandører som må utbedre seg. Dialog med leverandører og utvikling av målrettede handlingsplaner prioriteres. Eramet kan også beslutte å avslutte forholdet til en leverandør dersom situasjonen krever det, særlig dersom leverandøren nekter eller ikke er i stand til å iverksette korrigerende tiltak. Eramet forbeholder seg retten til å si opp avtaleforholdet, slik som beskrevet i Supplier Code of Conduct.

System for overvåking av iverksatte tiltak og evaluering av effektiviteten

For tiltak knyttet til ansvarlige anskaffelser overvåkes implementeringen av tiltak og vurderingen av effektiviteten både på leverandørsiden (risikostyringstiltak) og internt (implementering av tilnærmingen). For det første kan leverandørers overholdelse av kravene i de etiske retningslinjene for leverandører, eller med korrigerende tiltak som kreves etter CSR-vurderinger, overvåkes ved hjelp av leverandørrevisjoner, som nevnt ovenfor.

Resultatindikatorer knyttet til oppdatering av risikokartlegging og implementering av leverandørvurderinger overvåkes av komiteen for ansvarlige anskaffelser.

Komiteen for ansvarlige anskaffelser består av CSR Procurement Manager, Procurement Excellence Manager, Chief procurement officer, Ethics & Compliance director, Human rights director, CSR director, safety director og Environment director og/eller en av hver av disse avdelingenes representanter.

Noen av disse indikatorene er knyttet til CSR-veikartet, som sporer compliance-graden til konsernets leverandører som er identifisert en potensiell risiko. Ved utgangen av 2023 var 100 % av leverandørene identifisert som risikoutsatte vurdert, og 99 % av leverandørene ble vurdert å oppfylle konsernets krav. De resterende 1 % krevde ytterligere undersøkelser.

For leverandører som avslår vurderingen, tas en beslutning på et møte i komiteen for ansvarlige innkjøp. Ulike alternativer kan vurderes: Ta en revisjon på stedet, som tar hensyn til tilsvarende vurderinger / interne CSR-spørreskjemaer, følge opp leverandøren, eller avslutte forholdet inntil leverandøren kan forbedre sin CSR-vurdering.

Implementeringen av CSR-veikartet rapporteres halvårlig til konsernledelsen og årlig til styrets strategi- og CSR-komité.

Våre tiltak

Gjennom konsernet har Eramet Norway et godt innarbeidet system gjennom anskaffelsespolicyer, praksis og retningslinjer for å sikre ansvarlige innkjøp. Vi anser dette systemet for å være en av våre viktigste tiltak for å redusere risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter

og sikre anstendige arbeidsforhold. Gjennom tett oppfølging av leverandører med høyere risiko reduserer vi sannsynligheten for negativ innvirkning på mennesker og samfunn.

Vi får en ytterligere positiv effekt på grunn av vår organisasjon med «Lead buyers» på de store anskaffelseskategoriene. Den enkelte innkjøper opparbeider seg en kompetanse om menneskerettighetsrisiko og arbeidsforhold for sine respektive vare- og anskaffelseskategorier.

Våre tiltak inkluderer:

- Leverandørregistrering i felles database
- Risikovurderinger
- Oppfølging/revisjon av leverandører

Eramet Norway gjennomførte 13 HMS- og CSR-tilsyn i Norge i 2023, et høyere antall enn årets mål. Disse revisjonene ble utført av et team som inkluderte personell som bruker selskapets produktkategorier samt personell fra vår HMS-avdeling og fra innkjøpsteamet. Under disse revisjonene gjennomfører vi omfattende standardiserte intervjuer om temaene CSR, miljø, sikkerhet og etterlevelse (compliance), for å sikre at selskapene overholder våre retningslinjer og prosedyrer. Ved alle besøkene fikk vi også se på lokalene og vurdere arbeidsforholdene.

I tillegg gjennomførte Eramet Norway ni besøk hos internasjonale produsenter i utlandet. Hovedformålet med disse besøkene var å gjøre opp status på pågående arbeid, fremme et nært samarbeid med leverandører for å forbedre ansattes sikkerhet og følge opp prestasjoner.

Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser hos Eramet Norway eller blant våre leverandører.

Ansvarlige for rapporten

Denne rapporten er utarbeidet i henhold til vår forståelse av Forbrukertilsynets veileder for rapportering, tilgjengelig på <https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven/redegjorelse>

Våre HR-, innkjøps-, økonomi- og kommunikasjonsavdelinger har vært involvert i arbeidet med å skrive denne rapporten.

Rapporten ble presentert på Eramet Norways styremøte i Sauda, 21.juni 2024.

Roger A. Westgård
CEO
Eramet Norway AS

Bjørn Kolbjørnsen
Styreleder
Eramet Norway AS

Maria Lodkina
Styremedlem

Maureen Moran
Styremedlem

Ingrid Oyarzun
Styremedlem

Svein Richard Brandtzæg
Styremedlem

Paul Desportes
Styremedlem

Kjerstin Halvorsen
Styremedlem

Pierre Epinoux
Styremedlem

Joachim Andersen
Styremedlem

Frode Engedal
Styremedlem

Jan Svidal
Observatør