

Eramet Norway AS

Årlig redegjørelse av aktsomhetsvurderingene relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – 2023

Innhold

Generell informasjon	2
Virksomhetens organisering	2
Produkter	2
Markeder	3
Forankring i konsernet	3
Arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	4
Krav til våre leverandører	5
Varslingskanaler og klagemekanismer	6
Negative konsekvenser og risiko	6
Innkjøp i Eramet Norway	8
Menneskerettighetskartlegging	8
Risiko i våre leverandørkjeder	8
Våre tiltak	9
Personer ansvarlige for denne rapporten	10

Generell informasjon

Virksomhetens organisering

Eramet Norway AS er heleid av det franske gruve- og metallurgikonsernet Eramet, som er listet på den franske børsen. Konsernet er virksom i 20 land og hadde 9090 ansatte ved utgangen av 2022.

Eramet Norway er en del av konsernets forretningsenhet for mangan som består av følgende enheter:

- Eierskap i Comilog, Gabon - mangansmelteverk og gruvevirksomhet og
- Eierskap i SETRAG, Gabon - jernbane
- Comilog Dunkerque, Frankrike – mangansmelteverk
- Eramet Marietta, Ohio, USA - mangansmelteverk

Med sine tre mangansmelteverk i Porsgrunn, Sauda og Kvinesdal, inngår Eramet Norway AS i forretningsenhetens manganlegeringsaktivitet sammen med smelteverket i Gabon, Comilog Dunkerque og Eramet Marietta.

Eramet Norway hadde 552 ansatte ved utgangen av 2022 og ledes av administrerende direktør Roger A. Westgård. Driftsresultatet i 2022 utgjorde NOK 445 millioner.

Eramet Norway er også deleier i Georg Tveit AS, et kvartsbrudd lokalisert i Kragerø. Georg Tveit AS er hovedleverandør av kvarts til smelteverkene våre i Porsgrunn og Kvinesdal.

Eramet Norways styre ledes av Bjørn Kolbjørnsen, som også er direktør for konsernets manganlegeringsaktivitet. Styret består av representanter fra både eiersiden og for ansatte og har åtte medlemmer og to observatører. Styret møtets fire ganger pr år og tar beslutninger i saker som er avgjørende eller av stor viktighet for selskapet, samt etterser at selskapet blir styrt i samsvar med strategi, retningslinjer og lovverk.

Produkter

Eramet Norway produserer manganlegeringer til den globale stålindustrien. Våre tre smelteverk produserer ferromangan- og silikomanganlegeringer som anvendes i fremstillingen av stål for å øke dets styrke, seighet og varmebehandlingsegenskaper. Raffinert ferromangan benyttes spesielt i stål for bilindustrien, mens silikomangan er mye brukt i fremstillingen av stål til konstruksjoner.

Produktene som produseres er:

- Ferromangan (FeMn):
 - High Carbon FeMn
 - Medium Carbon FeMn 1,0-1,5%
 - Low Carbon FeMn 0,5%
- Silikomangan (SiMn)
 - Standard
 - Low Carbon SiMn

Eramet Norway jobber kontinuerlig for bedre ressurseffektivitet og -utnyttelse. Selskapet sirkulerer derfor store mengder materialer internt, samt at følgende biprodukter selges eksternt:

- MOR-støv (Manganese Oxygen Refining)
- Energirik ovnsgass

- Gjenvunnet elektrisk og termisk energi
- Silica Green Stone (SiGS)

Markeder

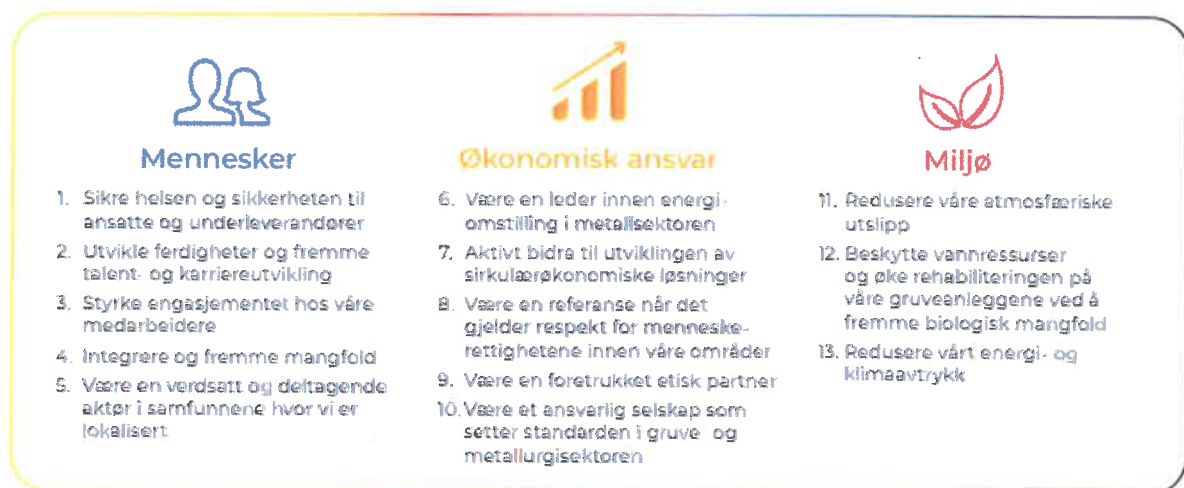
Konsernet solgte 698 000 tonn manganlegeringer i 2022, hvorav Eramet Norways andel utgjorde 496 758 tonn. I 2022 solgte konsernets seks mangansmelteverk mer enn 80% av sine legeringer til kunder i Europa og Nord-Amerika. Eramet Norway har tilsvarende fordeling.

Våre markedsandeler på standardproduktene SiMn og HCFeMn er relativt lav, mens vi er verdensledende aktør med en høy markedsandel på vårt hovedprodukt, raffinert FeMn.

Forankring i konsernet

I 2017 startet Erametkonsernet et transformasjonsprogram for å forbedre selskapet strategisk, administrativt og digitalt. Sentralt i dette var ideen om at fremtidens gruve- og metallselskap må gå foran og vise vei. Corporate Social Responsibility (CSR) utgjør nå kjernen i konsernets strategiske beslutninger. Inkludert i dette er naturligvis også arbeidet for å sikre at konsernet er ansett som en ansvarlig aktør, samt en foretrukket og etisk forretningspartner, noe som inkluderer arbeid med å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for alle som er involvert med konsernet.

Konsernet vedtok i 2021 «å sette standarden for hvordan man på en bærekraftig måte skal foredle jordens mineralressurser til nyttige produkter som skaper bedre liv for jordens innbyggere.» Eramet Norway er som en del av konsernet, forpliktet til konsernets veikart for samfunnsansvar. Veikartet reflekterer FNs bærekraftsmål og består av 13 mål inndelt i tre hovedområder:



Konsernet er godt på vei med de fleste målene som skal nås innen 2023. For å vurdere den totale fremdriften til veikartet måler Eramet sine prestasjoner årlig mot CSR-ytelsesindikatoren. I 2022 oppnådde konsernet indikatoren 115 (Basismål = 100).

- 21% reduksjon i skaderaten vs 2021 (FR2: 1,1), blant de laveste i bransjen
- >600 interessenter konsultert for å bekrefte våre prioriteringer (ESG materiality index)
- 40% reduksjon i CO₂-intensitet (CO₂ pr tonn utgående produkt, Scope 1 og 2)

- Rehabiliteringsrate >1 siden 2019 (biologisk mangfold)
- >44 000 mennesker fikk tilgang til rent vann gjennom nye eller gjenåpnede kilder

Arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ettersom Eramet Norway er heleid av Erametkonsernet gjelder alle konsernets policier og retningslinjer også for det norske selskapet, samt norsk lovgiving.

Bedriften stiller høye etiske krav til sine ansatte. Arbeidstakere er forpliktet til å gjøre seg kjent med, holde seg oppdatert om og følge bedriftens til enhver tid gjeldende etiske retningslinjer og øvrige bestemmelser om etikk og opptreden i bedriften, inkludert, men ikke begrenset til;

- HMSE-policy (Publisert i vår [Bærekraftsrapport](#) tilgjengelig på [eramet.no](#))
- [Health Policy](#) (Tilgjengelig på [eramet.com](#))
- [Safety Policy](#) (Tilgjengelig på [eramet.com](#))
- [Ethics Charter](#) (Tilgjengelig på [eramet.com](#))
- [Human Rights policy](#) (Tilgjengelig på [eramet.com](#))
- [Human Resources Management Policy](#) (Tilgjengelig på [eramet.com](#))
- [Purchasing Policy](#) (Tilgjengelig på [eramet.com](#))
- [Responsible Lobbying Policy](#) (Tilgjengelig på [eramet.com](#))
- [Anticorruption Policy](#) (Tilgjengelig på [eramet.com](#))
- [Anti-Corruption Code of Conduct](#) (Tilgjengelig på [eramet.com](#))
- [Suppliers Code of Conduct](#) (Tilgjengelig på [eramet.com](#))
- [Risk Management Policy](#) (Tilgjengelig på [eramet.com](#))
- Retningslinjer for gaver og kundepleie (interne policyer)
- Retningslinjer for Eksportkontroll
- Prosedyre Kjenn din kunde
- Varsling (Se 'Varslingskanaler og klagemekanismer' i denne rapporten)
- Prosedyre Kjenn din leverandør
- Gruppolicy Innkjøp
- Retningslinjer for Onboarding av ansatte
- Retningslinjer for Samhandling med lokalsamfunn

Bedriften er omfattet av gjeldende lov- og avtaleverk, samt nasjonale føringer for arbeidslivet. Personhåndboken, som er tilgjengelig for alle ansatte på vårt intranett, inneholder beskrivelser av policyer og reglementer, rutiner og utvalgsarbeid. Ovennevnte er underliggende for følgende praksiser:

- Standardisert og systematisk arbeid som ivaretar arbeidsgiverrollen, herunder lønnspolitikk og tariffavtalen som ivaretar arbeids- og lønnsvilkår
- Systemtisk arbeid knyttet til individuell karrieremobilitet og kompetanseutvikling for ansatte
- Omfattende opplegg for å sikre ansatte sin helse i risikofylte arbeidsoperasjoner, bl.a. systematiske helsekontroller, sakkyndig vurdering og arbeidsplassvurdering. Det er krav til Bedriftshelsetjeneste
- Systematisk arbeid for å redusere sikkerhetsrisiko, med bl.a. verneutstyr til alle berørte ansatte. Opplæring av medarbeidere om helse- og sikkerhetsrisikoer og beste arbeidspraksis. Gjennomfører risikovurdering av ansattes helse og sikkerhet, samt opplæring i helse- og sikkerhetsspørsmål for underleverandører som arbeider på verkene
- Jevnlige medarbeiderundersøkelser som gjelder for hele konsernet
- Standardiserte rekrutteringsprosesser for å ivareta gjeldende krav til ivaretagelse av kandidater
- Organiserte arenaer mellom ansatte og fagforeninger, bla. Bedriftsutvalg og Arbeidsmiljøutvalg (iht norsk lov)
- Konsernet har omfatte varslingsprosedyrer, ansatte kan enten melde fra til din leder, HR eller en av verneombudene eller melde fra ved å legge inn en rapport via intranettsiden/ eller ringe en varslingstelefon (se 'varsling og klagemekanismer' i denne rapporten)

Krav til våre leverandører

Erametkonsernet skal være en ansvarlig innkjøper, og vi stiller strenge krav til våre leverandører, blant annet gjennom etiske retningslinjer for leverandører og andre relevante retningslinjer for innkjøp. Her står det tydelig vi forventer at alle våre leverandører respekterer verdenserklæringen om menneskerettigheter og den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILOs) kjernekonvensjoner.

Følgende retningslinjer på innkjøpsområdet som skal bidra til å fremme menneskerettigheter og ansvarlighet i vår leverandørkjede, herunder:

- Eramet Group's Human Right Policy - [LINK](#)
- Eramet Group's Purchasing Policy - [LINK](#)
- Eramet Group's Safety Policy - [LINK](#)
- Eramet Group's Ethics Charter - [LINK](#) (Norsk utgave [LINK](#))
- Eramet Group's Health Policy - [LINK](#)
- Eramet Group's Anti-corruption Policy - [LINK](#)
- Eramet Group's Responsible Lobbying Policy - [LINK](#)
- Eramet Group's Risk Management Policy - [LINK](#)
- Eramet Group's Supplier Code of Conduct

For å lese hva de enkelte retningslinjene krever, vennligst besøk [Policies & Charters | Eramet](#)

Varslingskanaler og klagemekanismer

Alle ansatte skal være godt kjent med at de kan melde fra til sin leder, lokal HR-representant, HR-direktør, fagforeningene eller til en av de lokale verneombudene ved behov.

Det er viktig for Eramet Norway å tydelig demonstrerer sin etiske bedriftskultur i alle ledd. Selskapet innførte i 2020 et varslingssystem som gjør det mulig for alle interessenter, både interne og eksterne, å rapportere uønsket oppførsel, korrupsjon og etikkbrudd.

Det er tre ulike måter å melde ifra:

- Via leder, HR, fagforeninger eller en av verneombudene
- Rapportere via nettsiden: <https://eramet.integrityline.org>
- Ringe +47 35 69 78 04. Tjenesten er tilgjengelig 24/7 og har norsk tale.

Svært få saker har blitt meldt inn i løpet av de siste tre årene. Alle sakene har vært knyttet til ansatte eller underleverandører som arbeider på Eramet Norways verk. Grunnet sakenes omfang har de ikke medført noen større konsekvenser eller endringer for de involverte eller for Eramet Norway som selskap.

Konsernet har en 'Ethics & Compliance'-avdeling som også inkluderer et nettverk av:

- 17 Ethics & Compliance Managers, som er oppnevnt av konsernets Executive Committee. De er ansvarlige for å sikre at vår etikkerklæring og våre prosedyrer implementeres og følges på sine respektive områder. De mottar rapporter fra ansatte og sørger for at rapportene eskaleres internt.
- 55 Ethics & Compliance ambassadører, utnevnt av Ethics & Compliance Director, etter samråd med den relevante Ethics & Compliance Manager. Hver lokasjon har en ambassadør tilgjengelig for å kurse og hjelpe ansatte som står overfor etiske dilemmaer

Hos oss besittes alltid rollen som Ethics & Compliance Manager alltid av en som er medlem av selskapets ledergruppe. Vi har også en Ethics & Compliance ambassadør, en rolle som er tildelt vår HR-direktør.

I tillegg markeres den internasjonale antikorrupsjonsdagen hvert år, og det gjennomføres informasjons- og opplysningskampanjer. Det finnes også en omfattende opplæringsmodul om antikorrupsjon og etiske retningslinjer tilgjengelig for alle ansatt i Erametkonsernet.

Negative konsekvenser og risiko

Våre interne prosedyrer, retningslinjer og rutiner skal sikre at vi gjør ansvarlige innkjøp gjennom å vurdere risiko og minimere negative konsekvenser. Tiltak inkluderer leverandørregistrering, risikovurderinger, leverandørdialog og oppfølging som er beskrevet i nærmere detalj nedenfor.

Alle våre leverandører må registrere seg i vårt leverandørsystem, og leverandørene vurderes jevnlig i henhold til CSR og etikk. Leverandørene klassifiseres etter risiko i tre ulike kategorier:

- Kritisk
- Sensitiv
- Normal

Hvor ofte det gjennomføres vurderinger av leverandørene avhenger av risikonivået og kontraktsstørrelse. I kommunikasjonen med leverandører understreker vi våre standarder og de høye forventningene vi har til dem og deres respektive forsyningskjeder.

For å forsikre oss at den forventede standarden etterfølges benytter vi oss av uavhengige tredjeparter kombinert med hyppig tilstedeværelse og ESG-benchmarkingverktøy. Dette arbeidet gjennomføres sentralt ved konsernets hovedkontor og er basert på 'Group Procedure – Evaluation of CSR performance and supplier ethics'.

Prosedyren beskriver hvordan vi jobber med å identifisere og implementere relevante og effektive tiltak, for å vurdere og redusere risikoene knyttet til CSR og leverandørers etterlevelse av våre etiske retningslinjer. Den omfatter både nåværende og mulige fremtidige negative konsekvenser våre leverandører kan bidra til. Dette skal blant annet bidra til å identifisere, vurdere og redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter. Prosedyren er gjeldende for hele konsernet, inkludert Eramet Norway som datterselskap.

Følgende avdelinger i konsernet er direkte involvert i arbeidet med prosedyren:

- Public Affairs-avdelingen og medlemmene i Responsible Purchasing Committee
- Juridisk avdeling
- Ethics and Compliance-avdelingen
- Risk Management-avdelingen

I tillegg bidrar alle som jobber innen innkjøp, 'Lead buyers', kunder og leverandører. Styrende og øverste organ for dette arbeidet er Responsible Purchasing Committee som består av:

- Konsernets Innkjøpsdirektør
- Konsernets Direktør for Ethics and Compliance
- Supplier Performance Development Coordinator
- Representanter fra avdelingene Public Affairs, Legal og Risk management

Dersom det vurderes som nødvendig, gitt risikonivået, benyttes eksterne uavhengige tredjeparter til å gjennomføre revisjoner og analyser av leverandører.

Konsernet har siden 2017 benyttet seg av EcoVadis som følger opp leverandørenes arbeid med miljø, etikk og sosialt ansvar. Dette inkluderer blant annet arbeidsvilkår og overholdelse av menneskerettigheter. Konsernet benytter seg også av 'Thompson Reuters-World Check One' som et verktøy for å gjennomføre egne analyser, og internt utvikle spørreskjema for å kartlegge CSR og ansvarlig forretningsførsel. Hvilken metode som blir benyttet er avhengig av størrelsen på kontrakten og risikonivået identifisert. Risikonivået avgjør også hyppigheten av undersøkelsene.

Konsernet har 'Lead buyers' som er ansvarlige for anskaffelser av kritiske varer og store innkjøpskategorier. 'Lead buyers' jobber på tvers av alle konsernets enheter, og hensikten er å sørge for effektivitet gjennom å samle kjøpekraft og markedsforståelse. Vår organisering med 'Lead buyers' muliggjør også at den enkelte 'lead buyer' besitter kompetanse om risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for sine respektive varer og innkjøpskategorier.

Eramet Norway ved innkjøpsavdelingen benytter egne kontraktsvilkår for å sikre at våre underleverandører har anstendige arbeidsforhold. I inngåelse av nye kontrakter vurderer vi blant annet om det er kontraktsvilkår som går på bekostning av de ansattes arbeidsforhold. Vi har i noen tilfeller krevd revisorerklæring fra kontraktsparter på lønns- og arbeidsvilkår i risikoutsatte bransjer.

Innkjøpsavdelingen har rutiner for å regelmessig gjøre revisjoner på helse, miljø, sikkerhet og etikk, samt lønns- og arbeidsvilkår hos våre leverandører.

Innkjøpsavdelingen i Norge arbeider tett med hovedkontoret for å sikre at vi samarbeider med ansvarlige leverandører. Videre legger vi vekt på å bruke vår påvirkningskraft ovenfor våre leverandører for å bidra positivt til ansvarlige leverandørkjeder.

Innkjøp i Eramet Norway

Råmaterialer og energi utgjør en stor del av Eramet Norways driftskostnader. Manganmalmen hentes fra konsernets gruve i Gabon og fra Sør-Afrika, og reduksjonsmidler ble i 2022 i hovedsak importert fra Øst-Europa. Fornybar energi er vårt største nasjonale kostnadselement, men også silisiumkilder kjøpes fra norske leverandører. Nasjonale kostnader utgjør ca. 42% av våre samlede drifts- og investeringskostnader.

Menneskerettighetskartlegging

I tillegg til det etablerte regimet for håndtering av leverandører som er beskrevet over, gjennomførte Erametkonsernet høsten 2023 en overordnet menneskerettighetskartlegging med Deloitte som en uavhengig tredjepart. Menneskerettighetskartleggingen inkluderte også Eramet Norge og hadde som formål å identifisere områder hvor vi kan ha negativ påvirkning i egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

Risiko i våre leverandørkjeder

Mulige negative konsekvenser og risiko var en sentral del av menneskerettighetskartleggingen gjennomført på konsernnivå. Kartleggingen vektla arbeidet med leverandører som har kontrakter med Eramet Norway og leverandører innenfor konsernet. Innkjøpsavdelingen i Norge og sentrale 'Lead buyers' bidro inn i prosessen med å identifisere negative konsekvenser og risiko. Risikovurderingen er basert på en desk top review, dokumentanalyse, samt kjent bransje- og geografisk risiko.

Følgende risikoområder i Eramet Norways leverandørkjede ble identifisert som vesentlige:

- Risiko for dårlig helse og sikkerhet for arbeidere i leverandørkjeden av mineraler og råvarer

I tillegg ble følgende risikoområder identifisert:

- Risiko for dårlige lønns- og arbeidsforhold for leverandører av renhold-, transport og bygg- og anleggstjenester
- Risiko for dårlige arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden til kull og koks
- Risiko for menneskerettighetsbrudd i leverandørkjeden til verneklær

Det ble ikke identifisert faktiske negative konsekvenser i aktsomhetsvurderingen.

Våre tiltak

Eramet Norway har over lenger tid jobbet for å sikre at vi gjør ansvarlige innkjøp. Vi anser at våre veletablerte rutiner og retningslinjer på innkjøpsområdet er blant våre viktigste tiltak for å redusere risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Gjennom vår tette oppfølging av leverandører med høyere risiko, reduserer vi sannsynligheten for negative konsekvenser for mennesker og lokalsamfunn.

Vi får en ytterligere positiv effekt som følge av vår organisering med Lead Buyers på de store innkjøpskategoriene. Den enkelte Lead buyer besitter kompetanse om risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for sine respektive varer og innkjøpskategorier.

Våre tiltak inkluderer:

- Leverandørregistrering
- Risikovurderinger
- Leverandørdialog
- Leverandøroppfølging

Som beskrevet under 'Negative konsekvenser og risiko', vurderes leverandørene jevnlig i henhold til CSR og etikk. Her benytter vi etablerte og anerkjente metoder og uavhengige tredjeparter:

- EcoVadis, som følger opp leverandørenes arbeid med miljø, etikk og sosialt ansvar
- 'Thompson Reuters-World Check One' benyttes som verktøy for å gjennomføre egne analyser
- ESG-benchmarkingverktøy

Det overnevnte benyttes i kombinasjon med egenutviklede spørreskjemaer for å kartlegge CSR og ansvarlig forretningsførsel. Dette kombineres med at vi gjennomfører egne revisjoner og besøk av leverandører for å avdekke risikoforhold. I tillegg har vi også etablert konkrete tiltak hvor vi samarbeider tettere med enkelte leverandører for å utvikle og støtte deres forbedringstiltak innen sikkerhet for ansatte.

Eramet Norway gir naturligvis sin fulle støtte til sanksjonene som er innført som følge av Russlands angrep på nabolandet Ukraina i februar 2022. Disse sanksjonene påvirket oss direkte da vi hadde råvareleverandører, primært av koks, i Russland, og vårt samarbeid med dem ble umiddelbart avsluttet og alternativer ble identifisert. Det ble også identifisert og tatt i bruk nye logistikk-løsninger.

I forlengelse av menneskerettighetskartleggingen skal det utarbeides en handlingsplan for identifiserte risikoområder som vil bidra til å konkretisere oppfølgingen av identifiserte risikoområder. Innkjøpsavdelingen vil ha en sentral rolle i å følge opp risikoområder som omhandler Eramet Norway sin leverandørkjede.

Personer ansvarlige for denne rapporten

Denne rapporten er utarbeidet i henhold til vår forståelse av Forbrukertilsynets veiledning tilgjengelig her: <https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven/redegjorelse>

Følgende avdelinger har bidratt til rapporten: HR, innkjøp, kvalitet, finans og kommunikasjon.
Rapporten ble gjennomgått på Eramet Norways styremøte i Kvinesdal den 22. juni, 2023.



Roger A. Westgård
Administrerende direktør
Eramet Norway AS



Bjørn Kolbjørnsen
Styreleder
Eramet Norway AS